



PENSIOENREGLEMENT

VAN

PAYNED Payrolling B.V.

reglementnummer: 22903 (PAYNED Payrolling B.V.)
inwerkingtreding: 01-01-2021

Voor akkoord

Staphorst, (datum)

PAYNED Payrolling B.V.

.....
(Handtekening werkgever)

Inhoud

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN	3
ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP AAN DE PENSIOENREGELING	9
ARTIKEL 3 - PENSIOENAANSPRAKEN; VERHOUDING TUSSEN BRAND NEW DAY EN A.S.R.	10
ARTIKEL 4 - VERPLICHTINGEN VAN BRAND NEW DAY, A.S.R., DE WERKGEVER EN DE DEELNEMER	11
ARTIKEL 5 - PENSIOENAANSpraak VOOR DE DEELNEMER BIJ BRAND NEW DAY	13
ARTIKEL 6 - PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ A.S.R.	15
ARTIKEL 7 - BESCHIKBARE PREMIE EN GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN	17
ARTIKEL 8 - AANWENDING BESCHIKBARE PREMIE EN HOOGTE VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ OPNAME IN DE PENSIOENREGELING	19
ARTIKEL 9 - WIJZIGING VAN DE BESCHIKBARE PREMIE EN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER	22
ARTIKEL 10 - WIJZIGING VAN DE SAMENLEVINGSVORM	23
ARTIKEL 11 - ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN VAN DE DEELNEMER	27
ARTIKEL 12 - WIJZIGING VAN DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID	30
ARTIKEL 13 - ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLIOP VERLOF	33
ARTIKEL 14 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP.....	34
ARTIKEL 15 - DEELTIJD PENSIONERING	37
ARTIKEL 16 - KEUZE VAN DE PENSIOENDATUM	38
ARTIKEL 17 - PENSIONERING	40
ARTIKEL 18 - OVERLIJDEN	43
ARTIKEL 19 - UITBETALING VAN DE PENSIOENEN	47
ARTIKEL 20 - VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN OP PENSIOENEN	48
ARTIKEL 21 - WAARDEOVERDRACHT	49
ARTIKEL 22 - FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING	51
ARTIKEL 23 - VERSTREKKING VAN INFORMATIE	52
ARTIKEL 24 - WIJZIGING VAN DE PENSIOENREGELING	55
ARTIKEL 25 - VOORWAARDEN	56
ARTIKEL 26 - SLOTBEPALINGEN	61

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Adequate Pensioenregeling:	De in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling van de werkgever. Deze pensioenregeling heeft tot doel deelnemers een pensioen te laten verwerven dat minimaal voldoet aan de vereisten voor een Adequate pensioenregeling welke zijn neergelegd artikel 1a:1 eerste lid van het Besluit.
Adequate Werkgeverspremie:	De minimale werkgeverspremie die een werkgever op grond van het Besluit aan de adequate pensioenregeling moet bijdragen. De hoogte van de Adequate Werkgeverspremie wordt berekend door het percentage uit artikel 1a:1 lid 1 onder c van het Besluit te vermenigvuldigen met de som van de pensioengrondslagen A van de deelnemers die op 1 januari van enig jaar deelnemer zijn aan de regeling. Het aldus gevonden bedrag geldt voor dat kalenderjaar als Adequate Werknemerspremie voor de deelnemers die op 1 januari van dat jaar deelnemers zijn aan de regeling.
AOW-uitkering:	de per 1 januari van ieder jaar geldende jaarlijkse bruto uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW) voor een uitkeringsgerechtigde, die gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan en van wie de echtgenoot of geregistreerde partner de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt. De jaarlijkse bruto uitkering is zonder toeslag en wordt vermeerderd met de bruto vakantietoeslag.
a.s.r.:	a.s.r. Levensverzekering N.V., statutair gevestigd te Utrecht.
Beschikking:	de beschikking, waarin het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) aan de (gewezen) deelnemer het recht op een WIA-uitkering kenbaar maakt.
Brand New Day:	Brand New Day Premiepensioeninstelling N.V., statutair gevestigd te Utrecht.
Besluit:	Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Besluit van 16 april 2015 tot uitvoering van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

Deelnemer:	de werknemer voor wie op basis van artikel 8a, vierde lid, van de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs een Adequate Pensioenregeling geldt en deelneemt aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling en werknemers in dienst na 1 januari 2021.
Diensttijd:	de diensttijd zoals bedoeld in het artikel "Beschikbare premie en grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken".
Flexibele pensioendatum:	de pensioendatum die de (gewezen) deelnemer heeft gekozen als hij eerder of later met pensioen wil gaan overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Keuze van de pensioendatum".
Fonds:	een door Brand New Day Vermogensopbouw N.V. beheerd beleggingsfonds of subfonds van een beleggingsfonds waarin door middel van participaties wordt deelgenomen binnen de pensioenregeling.
Franchise A (module <i>Pensioen</i>):	een bedrag gelijk aan de 100/75 maal de AOW-uitkering. De franchise bedraagt in 2021 € 14.544. Dit bedrag wordt vervolgens gedeeld door het aantal normuren in het betreffende kalenderjaar. Het aldus verkregen bedrag is de franchise per gewerkt uur. Voor het jaar 2021 is dat: € 6,97.
Franchise B (module <i>Overlijden</i>):	een bedrag gelijk aan de 100/75 maal de AOW-uitkering. De franchise bedraagt in 2021 € 14.544. Dit bedrag wordt vervolgens gedeeld door het aantal normuren in het betreffende kalenderjaar. Het aldus verkregen bedrag is de franchise per gewerkt uur. Voor het jaar 2021 is dat: € 6,97.
Gewezen deelnemer:	de persoon van wie het deelnemerschap aan de pensioenregeling is beëindigd volgens de bepalingen van dit pensioenreglement.
Gezamenlijke huishouding:	de huishouding die de (gewezen) deelnemer voert met één andere persoon, mits aan alle navolgende voorwaarden is voldaan: <ul style="list-style-type: none">› de (gewezen) deelnemer en de persoon met wie hij samenwoont zijn beiden ongehuwd en zijn beiden geen geregistreerd partnerschap aangegaan; en

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

- › er is sprake van een relatie van twee personen die geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn; en
- › de (gewezen) deelnemer en de andere persoon staan tegelijk minimaal zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen of er is een samenlevingsovereenkomst opgemaakt in de vorm van een notariële akte, inhoudende enige vermogensrechtelijke aangelegenheden; en
- › ten genoegen van Brand New Day kan worden aangetoond dat de kosten van de gezamenlijke huishouding tussen de (gewezen) deelnemer en de andere persoon zijn verdeeld.

Kind:

- › het kind met wie de (gewezen) deelnemer zoals bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek in familierechtelijke betrekking staat; en
- › het stief- of pleegkind dat door de (gewezen) deelnemer tot zijn overlijden als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

Koers:

de waarde van de activa van een fonds gedeeld door het aantal uitstaande participaties van het betreffende fonds. Voor elk fonds wordt de koers van een participatie op iedere werkdag bepaald. Onder werkdag wordt verstaan: alle dagen, behalve zaterdagen, zondagen en nationale feestdagen, die op Brand New Day van toepassing zijn, en andere dagen die door Brand New Day worden vastgesteld en op de portal, zoals bedoeld in het artikel "Verplichtingen van Brand New Day, a.s.r., de werkgever en de deelnemer", bekend zijn gemaakt.

Mate van arbeidsongeschiktheid:

de mate van arbeidsongeschiktheid gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat afgeleid wordt uit de rapportage van de arbeidsdeskundige of gehanteerd wordt voor de loonaanvullende uitkering of de vervolgutkering ingevolge de WIA.

Normuren:

het aantal SV-dagen in het betreffende kalenderjaar maal 8.

Ontslag:

de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer anders dan door overlijden of pensionering.

Participatie:	Participatie: de rekeneenheid waarin de mate van economische gerechtigheid in een fonds wordt uitgedrukt.
Partner:	de persoon met wie de (gewezen) deelnemer: <ul style="list-style-type: none">› is gehuwd; of› een geregistreerd partnerschap is aangegaan; of› duurzaam een gezamenlijke huishouding voert.
Parttime factor:	de overeengekomen arbeidstijd van de deelnemer gedeeld door de arbeidstijd die behoort bij een arbeidsovereenkomst die gebaseerd is op een voltijds arbeidsduur.
Pensioendatum:	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.
Pensioengevend salaris per tijdsvak:	het pensioengevend bruto uurloon maal het aantal in het tijdvak gewerkte uren. Het pensioengevend uurloon bevat alle loonbestanddelen die ook gebruikt worden om het pensioengevend jaarsalaris vast te stellen. Het pensioengevend uurloon kan in 2021 maximaal € 53,73 bedragen.
Pensioengevend jaarsalaris module <i>Pensioen</i> :	het pensioengevend salaris dat op basis van artikel 1a:1 lid 2 van het Besluit wordt gebruikt om, na aftrek van de franchise de normpremie van de werkgever vast te stellen. Alle pensioendragende loonbestanddelen volgens artikel 10b van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 die bij de werkgever van toepassing zijn, worden hierin meegenomen. Het pensioengevend salaris omvat tevens alle mogelijke (on)voorwaardelijke variabele delen. Het pensioengevend jaarsalaris wordt voor de verwerving van pensioen uitgedrukt in een pensioengevend salaris per tijdvak.
Pensioengevend jaarsalaris module <i>Overlijden</i> :	het laatst bekende uurloon vermenigvuldigd met het aantal normuren voor het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt
Pensioengrondslag A (module <i>Pensioen</i>) en B (module <i>Overlijden</i>) per tijdvak:	Het pensioengevend salaris per tijdvak, waar de franchise A, respectievelijk de franchise B per tijdvak op in mindering is gebracht. Hierbij geldt het volgende:

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

- > Als er geen pensioengevend salaris bij Brand New Day bekend is, worden de pensioengrondslagen A en B op €0,- vastgesteld.
- > Over tijdvakken waarover Brand New Day geen gegevens over het pensioengevend salaris heeft ontvangen, worden de Pensioengrondslagen A en B over die tijdvakken door Brand New Day op €0,- gesteld.

Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage:	de uitkomst van de volgende breuk: (Nieuw arbeidsongeschiktheidspercentage - Arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang) / (100% - Arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang)
Resterende verdien capaciteit:	de resterende verdien capaciteit zoals bedoeld in de WIA op basis waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bepaald.
Scheiding:	<ul style="list-style-type: none">› beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;› beëindiging van het geregistreerd partnerschap; of› beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door overlijden of vermissing.
SV-dagen:	SV-dagen ofwel sociale verzekeringsdagen zijn de dagen waarop de deelnemer kan werken.
Staffelbesluit:	"Besluit Loonheffingen, inkomstenbelasting. Pensioenen; beschikbare-premieregelingen en premie- en kapitaalovereenkomsten en nettopensioenregelingen (Staffelbesluit pensioenen) (besluit van 20 december 2019, nr. 2019-21333)" of de latere versies van dit besluit.
Tijdvak:	De periode waarover het salaris van de werknemer is berekend. Een tijdvak kan zijn: een week, vier weken of een maand.
UWV:	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Variabele pensioenuitkering:	Pensioenuitkering waarvan de hoogte na de ingangsdatum van het pensioen kan variëren door de verwerking van financiële mee- of tegenvallers als gevolg van het

beleggingsrisico, de ontwikkeling van het sterfteresultaat en/of de ontwikkeling van de levensverwachting.

Vaste pensioenuitkering:

Pensioenuitkering waarvan de hoogte na de ingangsdatum van het pensioen vast staat.

Vermissing:

de situatie waarin het bestaan van een (gewezen) deelnemer onzeker is zoals bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

WAO:

de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wajong:

de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.

Werkgever:

PAYNED Payrolling B.V., statutair gevestigd te Staphorst.

Werknemer:

de persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst op basis van artikel 7:692 BW arbeid verricht voor de werkgever ten behoeve van de derde, met uitzondering van de persoon die beschouwd wordt als:

- › directeur-grotaandeelhouder zoals bedoeld in de Pensioenwet; of
- › vakantiewerker; of
- › stagiaire.

Werknemer die op parttime basis werkt:

de werknemer voor wie de overeengekomen arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij een arbeidsovereenkomst die gebaseerd is op een voltijds arbeidsduur.

WIA:

de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-uitkering:

- › de uitkering op grond van de Regeling inkomensverzekering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA); of
- › de loongerelateerde uitkering, loonaanvullende uitkering of vervolguitkering op grond van de Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA), zoals deze worden omschreven in de WIA.

ZW:

de Ziektewet.

ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP AAN DE PENSIOENREGELING

Aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling

Het deelnemerschap aan de pensioenregeling vangt aan:

- › als de werknemer in dienst treedt en de 21-jarige leeftijd heeft bereikt, op de eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt; of
- › als de werknemer in dienst treedt en de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.

Het deelnemerschap begint niet eerder dan op 01-01-2021. Voor de werknemers die op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement in dienst waren, vangt het deelnemerschap aan de pensioenregeling aan op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement.

Het deelnemerschap kan niet beginnen op of na de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 68-jarige leeftijd heeft bereikt.

Afstand van pensioen door gemoedsbezwaarde

Als de werknemer door de Sociale Verzekeringsbank als gemoedsbezwaarde is erkend, kan hij bij indiensttreding besluiten niet deel te nemen aan de pensioenregeling. Neemt hij dit besluit, dan zal de werkgever de werknemer een door Brand New Day opgestelde zogenoemde afstandsverklaring laten invullen en ondertekenen. Als de werknemer een partner heeft, moet deze partner met het besluit van de werknemer instemmen door de afstandsverklaring ook te ondertekenen. In andere gevallen is afstand van pensioen niet mogelijk.

Einde van het deelnemerschap

Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:

- › op de laatste dag van het tijdvak waarin het dienstverband van de deelnemer eindigt. Het wijzigen van een arbeidsovereenkomst zodat de arbeidsovereenkomst niet meer beschouwd kan worden als een payrollovereenkomst op basis van artikel 7:692 BW wordt gelijkgesteld met het eindigen van het dienstverband in de vorige volzin.
- › op de laatste dag van het tijdvak waarin de verplichting van de werkgever ophoudt om volgens artikel 8a lid 5 van de Wet allocatie arbeidskrachten (WAADI) voor de payrollwerknemer een adequate pensioenregeling te treffen, tenzij uit de deelnemeromschrijving van deze regeling blijkt dat deze regeling ook geldt voor payrollmedewerkers voor wie volgens artikel 8a lid 5 van de WAADI geen verplichting voor de werkgever geldt om een adequate pensioenregeling te treffen.
- › op de pensioendatum of op de uitgestelde pensioendatum indien de deelnemer heeft gekozen voor uitstel;
- › als de deelnemer overlijdt;
- › als de deelnemer directeur-grotaandeelhouder zoals bedoeld in de Pensioenwet wordt;
- › op de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. gesloten heeft, wordt beëindigd.
- › als de deelnemer arbeidsongeschikt is, op de dag waarop de vrijstelling van premiebetaling is beëindigd.

ARTIKEL 3 - PENSIOENAANSPRAKEN; VERHOUDING TUSSEN BRAND NEW DAY EN A.S.R.

Pensioenaanspraken

De werkgever heeft de pensioenregeling ondergebracht bij Brand New Day en a.s.r. Hiervoor heeft de werkgever een uitvoeringsovereenkomst met Brand New Day en a.s.r. gesloten. De pensioenregeling is verdeeld in modules.

De deelnemer heeft pensioenaanspraken op grond van de volgende modules:

- › Pensioen;
- › Overlijden;
- › Arbeidsongeschikt;

De modules worden hierna in dit pensioenreglement uitgewerkt.

Verhouding tussen Brand New Day en a.s.r.

In grote lijnen is de verhouding tussen Brand New Day en a.s.r. als volgt. De module *Pensioen* is ondergebracht bij Brand New Day, maar Brand New Day heeft met a.s.r. afgesproken dat de pensioenen die op de (flexibele) pensioendatum ingaan, worden ondergebracht bij a.s.r. De deelnemer en de gewezen partner van de deelnemer kunnen hiervan afwijken en het pensioen bij een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan a.s.r. onderbrengen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Pensionering".

De modules *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* zijn ondergebracht bij a.s.r., maar a.s.r. heeft met Brand New Day afgesproken dat Brand New Day een deel van de hierbij behorende administratieve werkzaamheden uitvoert. Het verstrekken van informatie en het betalen van premies ten aanzien van de verzekeringen die onder deze modules vallen, vindt zodoende ook via Brand New Day plaats. De gegevens die de werkgever, de deelnemer, de (gewezen) deelnemer en andere rechthebbenden of belanghebbenden voor een goede administratieve uitvoering van deze modules moeten verstrekken, moeten dan ook aan Brand New Day worden verstrekt. Deze afspraak geldt niet meer zodra op grond van een genoemde module:

- › een partnerpensioen en wezenpensioen ingaan bij overlijden van een deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum

De informatie moet dan aan a.s.r. worden verstrekt.

ARTIKEL 4 - VERPLICHTINGEN VAN BRAND NEW DAY, A.S.R., DE WERKGEVER EN DE DEELNEMER

Verplichtingen van Brand New Day en a.s.r.

De werkgever heeft de pensioenregeling ondergebracht bij Brand New Day en a.s.r. Zij voeren de pensioenregeling uit op grond van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met hen gesloten heeft. In de uitvoeringsovereenkomst zijn ook de verplichtingen van Brand New Day en a.s.r. opgenomen. De verplichtingen die Brand New Day en a.s.r. ten opzichte van de deelnemer, de gewezen deelnemer en andere rechthebbenden hebben, blijken uit dit pensioenreglement.

Verplichtingen van de werkgever

De verplichtingen die de werkgever op grond van de pensioenregeling ten opzichte van de deelnemer heeft, blijken uit dit pensioenreglement.

Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer en anderen

De deelnemer, de gewezen deelnemer, andere rechthebbenden en belanghebbenden zijn ten opzichte van Brand New Day en a.s.r. verplicht volledige medewerking te verlenen en alle informatie te verstrekken die Brand New Day en a.s.r. voor de uitvoering van deze pensioenregeling nodig hebben.

Elektronisch verstrekken van informatie

Uitgangspunt is dat hiervoor bedoelde informatie - totdat een pensioen ingaat - elektronisch aan Brand New Day zal worden doorgegeven via de portal, die Brand New Day op internet ter beschikking heeft gesteld. Het elektronisch verstrekken van informatie geldt zowel voor het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij Brand New Day als voor het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij a.s.r. Het verstrekken van informatie houdt ook in het verstrekken van gegevens, het invullen van formulieren, het overleggen van officiële stukken en het opgeven van wijzigingen van de burgerlijke staat. Brand New Day zal alle informatie die voor a.s.r. relevant is aan a.s.r. doorgeven.

Nadat de werkgever de werknemer als deelnemer aan de pensioenregeling heeft aangemeld bij Brand New Day, verstrekt Brand New Day aan de deelnemer een persoonlijke inlogcode die hem toegang verschaft tot het werknemersdeel van de portal met zijn persoonlijke pensioenpagina. Dit geldt ook voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer die een aanspraak op pensioen of recht op uitbetaling heeft verkregen, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

Zodra een ouderdomspensioen of partnerpensioen en wezenpensioen ingaan verloopt de verstrekking van informatie niet meer via Brand New Day. De rechthebbenden kunnen de informatie dan ook niet meer elektronisch via de portal van Brand New Day verstrekken. Zij moeten zich rechtstreeks tot a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder richten. Als a.s.r. het ingegane pensioen uitkeert, moet de informatie schriftelijk en ondertekend aan a.s.r. worden verstrekt.

Uitbetaling van pensioen bij pensionering

Het belegd pensioenkapitaal komt op de (flexibele) pensioendatum beschikbaar als de (gewezen) deelnemer op bedoelde datum in leven is. Is de (gewezen) deelnemer dan in leven, dan is hij verplicht binnen een redelijke termijn alle informatie aan Brand New Day te verstrekken die zij nodig heeft.

Uitbetaling van pensioen bij overlijden

Zodra de (gewezen) partner of een kind van een (gewezen) deelnemer ervan op de hoogte is of behoort te zijn dat de (gewezen) deelnemer is overleden, waardoor het partnerpensioen en wezenpensioen opeisbaar is, is hij verplicht het overlijden zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is aan Brand New Day te melden.

Als een pensioen door overlijden van de (gewezen) deelnemer opeisbaar is, zijn de (gewezen) partner en de kinderen verplicht binnen een redelijke termijn alle informatie aan Brand New Day te verstrekken die zij voor uitbetaling nodig heeft. Met deze informatie moet ten genoegen van a.s.r. worden aangetoond dat, wat en aan wie a.s.r. moet uitkeren.

Gevolgen niet voldoen aan de verplichtingen

Aan deze pensioenregeling kunnen geen rechten worden ontleend als de (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner van een (gewezen) deelnemer, een kind van een (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende zijn verplichtingen niet nakomt door:

- › niet mee te werken aan de uitvoering van de pensioenregeling; of
- › informatie niet, niet tijdig, niet juist of niet volledig te verstrekken.

ARTIKEL 5 - PENSIOENAANSPRAAK VOOR DE DEELNEMER BIJ BRAND NEW DAY

Karakter van de module *Pensioen*

De module *Pensioen* is ondergebracht bij Brand New Day. Dit deel van de pensioenregeling is een premieovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Aanspraak voor de deelnemer op grond van de module *Pensioen*

De deelnemer heeft op grond van de module *Pensioen* aanspraak op een beschikbare premie die wordt belegd. De waarde van het belegd pensioenkapitaal wordt op de (flexibele) pensioendatum, als de (gewezen) deelnemer dan leeft, tegen de dan geldende tarieven aangewend voor de volgende pensioenen in de verhouding 100:70:

- › ouderdompensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- › partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer.

Bij de aanwending van het belegd pensioenkapitaal voor pensioen kan gekozen worden voor een vaste of een variabele pensioenuitkering.

De waarde van het belegd pensioenkapitaal moet op de (flexibele) pensioendatum worden aangewend voor een vaste of variabele pensioenuitkering die voor mannen en vrouwen in dezelfde omstandigheden gelijk is. De pensioenuitkeringen moeten met geslachtsonafhankelijke tarieven worden berekend.

Aanspraak op opbouwbasis

Het belegd pensioenkapitaal bij Brand New Day wordt op opbouwbasis verworven. Deze aanspraak heeft waarde.

Verbod afkoop en andere handelingen

De pensioenaanspraken op grond van deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Fiscale kwalificatie van het pensioen volgens de module *Pensioen*

Het pensioen volgens de module *Pensioen* inclusief toegekende indexatie gaat zowel per jaar als in totaal niet uit boven een fiscaal maximaal middelloonpensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

De deelnemer heeft recht op ten hoogste een pensioentoezegging passend binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 of indien dit lager is, de pensioenuitkering die verworven kan worden uit de waarde van de beleggingen.

Brand New Day toetst op het moment waarop de in de pensioenregeling opgebouwde waarde het regime van bijlage IV van het Staffebesluit geheel of gedeeltelijk verlaat, maar uiterlijk op de pensioeningangsdatum, of het pensioen binnen de fiscale kaders van het hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 blijft. Voor zover het pensioen gedeeltelijk ingaat blijft de toets beperkt tot dat deel. Op het toetsmoment vergelijkt Brand New Day de hoogte van het pensioen dat voor het pensioenkapitaal op dat moment kan worden verworven met de maximale ruimte van de fiscaal zuivere middelloontoezegging. Deze toetsing vindt plaats op de wijze zoals beschreven in Bijlage IV van het Staffebesluit.

Restituteringen in welke vorm dan ook zijn niet toegestaan. Als na het vaststellen van het fiscaal maximale, geïndexeerd pensioen nog kapitaal overblijft, vervalt dit overschot aan de werkgever, tenzij de uitvoeringsovereenkomst met Brand New Day is beëindigd, in welk geval het overschot aan Brand New Day vervalt.

Als bij een korting wordt belegd in meerdere fondsen, vindt korting zodanig plaats dat de verdeling over de fondsen voor en na de korting procentueel gelijk blijft.

ARTIKEL 6 - PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ A.S.R.

Aanspraak voor de deelnemer bij pensionering

Als de deelnemer op de (flexibele) pensioendatum in leven is, komt op bedoelde datum de waarde van het belegd pensioenkapitaal - dat op grond van de bij Brand New Day ondergebrachte module *Pensioen* verworven is - beschikbaar om tegen de dan geldende tarieven te worden aangewend voor een ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer en een partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer in de verhouding 100:70. Standaard is a.s.r. de pensioenuitvoerder van de pensioenen die op de (flexibele) pensioendatum ingaan. De (gewezen) deelnemer kan het pensioen echter bij een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan a.s.r. onderbrengen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Pensionering". De (gewezen) deelnemer kan bij de aanwending van het belegd pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum kiezen tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering.

Karakter van de module *Overlijden*

De module *Overlijden* is ondergebracht bij a.s.r. Dit deel van de pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet. De pensioenaanspraken op grond van de module *Overlijden* worden vastgesteld op basis van een eindloonregeling.

Aanspraken voor de deelnemer

De deelnemer heeft op grond van de module *Overlijden* aanspraak op:

- › partnerpensioen op risicobasis voor zijn partner;
- › wezenpensioen op risicobasis voor zijn kinderen.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt op grond van de module *Arbeidsongeschikt* (deels) vrijstelling van premiebetaling verleend. De vrijstelling van premiebetaling geldt voor de volgende modules:

- › Pensioen, die is ondergebracht bij Brand New Day
- › Overlijden

Beperking van de aanspraken

Pensioenaanspraken verkregen voor de pensioendatum

De aanspraken op grond van de module *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* die bij a.s.r. zijn ondergebracht, worden verzekerd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Voorwaarden bij a.s.r.". Indien en voor zover er beperkingen en uitsluitingen gelden ten aanzien van de overlijdens- en/of arbeidsongeschiktheidsdekking, bestaat er in zoverre voor de (gewezen) deelnemer dan wel zijn (gewezen) partner en kinderen geen aanspraak op pensioen en/of vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid ten opzichte van a.s.r. en ook niet ten opzichte van de werkgever.

Pensioenrechten en pensioenaanspraken verkregen bij pensionering

Het ouderdomspensioen dat ingaat op de (flexibele) pensioendatum en het bijbehorende partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum worden bij a.s.r. verzekerd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Voorwaarden bij a.s.r.". Indien en voor zover er beperkingen en uitsluitingen gelden ten aanzien van de overlijdensdekking bestaat er in

zoverre voor de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer geen aanspraak op pensioen ten opzichte van a.s.r. en ook niet ten opzichte van de werkgever.

Aanspraken op risicobasis

De pensioenaanspraken bij a.s.r. zijn verzekerd op risicobasis. Hiermee wordt geen pensioen opgebouwd. Deze aanspraken hebben dus geen waarde.

Verbod afkoop en andere handelingen

De pensioenaanspraken op grond van deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

ARTIKEL 7 - BESCHIKBARE PREMIE EN GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

Beschikbare premie

De beschikbare premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag A. Dat percentage is voor alle deelnemers aan deze pensioenregeling gelijk en wordt voor ieder kalenderjaar opnieuw vastgesteld. Het percentage voor enig kalenderjaar wordt in ieder kalenderjaar aan de werknemer gecommuniceerd. Het percentage wordt verkregen door de Adequate Werkgeverpremie te verminderen met de kosten en risicopremies voor alle deelnemers die op 1 januari van dat jaar aan de regeling deelnemen. Het aldus verkregen bedrag wordt vervolgens gedeeld door de som van de pensioengrondslagen A van alle deelnemers die in de maand januari van dat jaar aan de regeling deelnemen, vermenigvuldigd met 100.

Het aldus jaarlijks vastgestelde percentage aan beschikbare premie voor de module *Pensioen* wordt jaarlijks gecommuniceerd aan de deelnemer.

Pensioengrondslag

Voor de berekening van de beschikbare premie wordt uitgegaan van de pensioengrondslag A. Voor de berekening van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis op grond van de module *Overlijden* wordt uitgegaan van de pensioengrondslag B. De pensioengrondslagen A en B worden voor de eerste maal berekend bij opname van de deelnemer in de pensioenregeling van de werkgever en vervolgens ieder tijdvak.

Als er geen pensioengevend salaris bij Brand New Day bekend is, worden de pensioengrondslagen A en B op €0,- vastgesteld. Over tijdvakken waarover Brand New Day geen gegevens over het pensioengevend salaris heeft ontvangen, worden de Pensioengrondslagen A en B over die tijdvakken door Brand New Day op €0,- gesteld. Over de tijdvakken waarvoor de pensioengrondslagen A en B op € 0,- zijn gesteld vindt geen verwerving van pensioenaanspraken plaats. Over deze tijdvakken vindt geen berekening van de beschikbare premie plaats.

Wanneer de pensioengrondslag B op € 0,- is vastgesteld geldt dat de dekking voor het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum wordt vastgesteld conform de methode zoals beschreven in artikel 8 "Aanwending beschikbare premie en hoogte van de pensioenaanspraken voor de deelnemer bij opname in de pensioenregeling".

Pensioengevend salaris per tijdvak

In aanvulling op het artikel "Begripsomschrijvingen" van dit pensioenreglement gelden voor de bepaling van het pensioengevend salaris per tijdvak de onderstaande bepalingen.

Als de deelnemer ziek, zoals bedoeld in de ZW, wordt, moet de werkgever tijdens de periode van ziekte zijn loon doorbetalen of ontvangt de deelnemer een ZW-uitkering. Als in die periode zijn (pensioengevend) jaarsalaris wordt verlaagd, blijft voor de vaststelling van de pensioenaanspraken het pensioengevend jaarsalaris van toepassing dat gold op 1 januari van het jaar waarin hij ziek werd.

Voor:

- › de berekening van de beschikbare premie op grond van de module *Pensioen*;
- › de berekening van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis op grond van de module *Overlijden*; en
- › bij het verlenen van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid op grond van de module *Arbeidsongeschikt*;

bedraagt het pensioengevend salaris bij een voltijds dienstverband maximaal € 53,73 per uur.

De hoogte van dit maximum pensioengevend salaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het maximale pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964.

Voor een pensioengevend uurloon tot € 53,73 geldt dat bij een stijging van meer dan 20% ten opzichte van het pensioengevend uurloon, het meerdere boven de 20% niet meetelt voor de pensioenberekening. Dit geldt niet voor zover de stijging van het pensioengevend jaarsalaris het gevolg is van een verhoging van de parttime factor.

Het hiervoor bepaalde over de maximale stijging van het pensioengevend uurloon met 20% is ook op de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling van toepassing.

Diensttijd

Voor de berekening van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis op grond van de module *Overlijden* wordt de diensttijd gebruikt die gelijk is aan het aantal jaren dat de deelnemer in dienst van de werkgever kan doorbrengen vanaf de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst tot de eerste dag van de maand waarin hij de 68-jarige leeftijd bereikt. De diensttijd die ligt vóór de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd valt, telt niet mee.

De diensttijd wordt bepaald in jaren en maanden. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

Als de deelnemer overeenkomstig het artikel "Waardeoverdracht" gebruik heeft gemaakt van zijn recht op waardeoverdracht van zijn pensioenaanspraken, die bij zijn vorige werkgever zijn opgebouwd, wordt voor de vaststelling van de hoogte van het partner- en wezenpensioen het aantal dienstjaren verhoogd met de door de deelnemer bij zijn vorige werkgever doorgebrachte dienstjaren. Hierbij wordt rekening gehouden met de gewogen parttime factor, zoals bedoeld in het artikel "Wijziging van de beschikbare premie en de pensioenaanspraken voor de deelnemer".

De bij de vorige werkgever doorgebrachte dienstjaren moeten op basis van een diensttijdadministratie kunnen worden vastgesteld.

De diensttijd bedraagt maximaal 47 jaar.

ARTIKEL 8 - AANWENDING BESCHIKBARE PREMIE EN HOOGTE VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ OPNAME IN DE PENSIOENREGELING

Belegd pensioenkapitaal

Het belegd pensioenkapitaal wordt opgebouwd door de beschikbare premie per jaar op grond van de module *Pensioen* maandelijks in te leggen. Brand New Day belegt voor de deelnemer de ten behoeve van de deelnemer ontvangen beschikbare premies standaard volgens het neutrale beleggingsprofiel.

De deelnemer heeft de mogelijkheid de beschikbare premie te laten beleggen volgens een ander beleggingsprofiel dan het neutrale beleggingsprofiel of volgens een zelfgekozen verdeling tussen de geselecteerde fondsen te laten beleggen. Indien de deelnemer dit wenst, dient hij op zijn persoonlijke pensioenpagina eerst een profielpeiler in te vullen. Met deze profielpeiler kan de deelnemer het beleggingsprofiel dat bij hem past vaststellen.

Brand New Day zal de deelnemer aan de hand van de door de deelnemer ingevulde profielpeiler adviseren over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de pensioendatum nadert. De deelnemer kan er vervolgens voor kiezen Brand New Day de beleggingen te laten samenstellen volgens het door Brand New Day geadviseerde beleggingsprofiel dan wel een ander beleggingsprofiel of een eigen beleggingsmix samen te stellen uit de geselecteerde fondsen. Daarnaast heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om, na advies van Brand New Day, de gehele beschikbare premie in te leggen in het BND Spaarfonds. Een beschrijving van de beleggingsprofielen van Brand New Day en van de geselecteerde fondsen is terug te vinden in het Beleggingsbeleid van Brand New Day PPI dat te raadplegen is op new.brandnewday.nl.

Nadat Brand New Day de ingevulde profielpeiler uiterlijk voor het einde van de maand elektronisch via de portal heeft ontvangen, zal zij de wijziging van het beleggingsprofiel van de deelnemer op de eerste handelsdag van de volgende maand verwerken. Indien de ingevulde profielpeiler niet elektronisch via de portal van Brand New Day wordt ingevuld, dient Brand New Day de ingevulde en ondertekende profielpeiler uiterlijk vijf werkdagen voor het einde van de maand ontvangen te hebben voor verwerking van de wijziging per de eerste handelsdag van de volgende maand.

Zodra dit voor de beleggingen relevant is, wordt de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid geboden om het beleggingsprofiel af te stemmen op een variabele uitkering. Indien de (gewezen) deelnemer geen keuze maakt, wordt het beleggingsprofiel standaard afgestemd op een vaste uitkering. Van elk beleggingsprofiel is een variant die is afgestemd op een vaste pensioenuitkering en een variant die is afgestemd op een variabele uitkering beschikbaar.

Koers voor de aankoop van de participaties

De waarde waartegen Brand New Day de participaties ten behoeve van de deelnemer met de ontvangen beschikbare premie aankoopt is gelijk aan de koers van de participaties op de tweede handelsdag van de maand volgend op de maand waarin de beschikbare premie door Brand New Day is geïncasseerd. Nationale feestdagen zijn geen handelsdagen als bedoeld in de vorige volzin.

Koers voor de verkoop van de participaties

De waarde waartegen Brand New Day de participaties ten behoeve van de deelnemer verkoopt is gelijk aan de koers van de participaties op de tweede handelsdag na aanmaken van de verkooporder. Nationale feestdagen zijn geen handelsdagen als bedoeld in de vorige volzin.

Herbalanceren

Herbalanceren is een proces waarbij Brand New Day participaties ten behoeve van de deelnemer verkoopt en aankoopt om zodoende een portefeuillevreiding na te streven passend bij het beleggingsprofiel. Het proces van verkopen en aankopen van participaties kan meerdere handelsdagen in beslag nemen. Nationale feestdagen zijn geen handelsdagen als bedoeld in de vorige volzin.

Totale doorlopende beheerkosten

De totale doorlopende beheerkosten bestaan uit fondsbeheerkosten en portefeuillebeheerkosten.

De *fondsbeheerkosten* zijn de kosten die de (gewezen) deelnemer betaalt voor het beheer van de fondsen door Brand New Day Vermogensopbouw N.V. De fondsbeheerkosten worden niet afzonderlijk in rekening gebracht, maar dagelijks verrekend met de waarde van de pensioenkapitalen. De waarde wordt op iedere werkdag vastgesteld. Op niet-werkdagen is dit de waarde van de laatste werkdag. Voor de berekening van de dagelijkse verrekening van de fondsbeheerkosten stelt Brand New Day een jaar op 365 dagen.

De *portefeuillebeheerkosten* zijn de kosten die samenhangen met het beheer van de beleggingsportefeuille van de (gewezen) deelnemer door Brand New Day Premiepensioeninstelling N.V. De portefeuillebeheerkosten worden periodiek verrekend met de opgebouwde waarde van het belegd pensioenkapitaal. De verrekening gebeurt door de participaties met de portefeuillebeheerkosten te verminderen.

De *totale doorlopende beheerkosten* bedragen voor alle fondsen met uitzondering van het spaarfonds in totaal 0,4% per jaar van het belegd pensioenkapitaal. Voor het spaarfonds bedragen de totale doorlopende beheerkosten 0,15% per jaar van het totale ingelegde pensioenkapitaal.

De uitsplitsing van de totale doorlopende beheerkosten in portefeuillekosten en fondsbeheerkosten per fonds is te raadplegen op new.brandnewday.nl/bedrijfspensioen.

Voor gewezen deelnemers en voor ex-partners met een afgesplitst pensioenkapitaal voor bijzonder partnerpensioen zijn de portefeuillebeheerkosten voor alle fondsen op jaarbasis 0,3%.

Beleggingsrisico

Het belegd pensioenkapitaal dat is verworven met de beschikbare premies is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen op enig moment. De waarde wordt vastgesteld door de participaties in een fonds te vermenigvuldigen met de koers van het betreffende fonds op dat moment.

De waarde van de participaties is afhankelijk van de ontwikkelingen op de kapitaal-, effecten-, valuta- en goederenmarkten en kan fluctueren. Dit heeft de volgende consequenties:

- › het rendement van de participaties kan gering of zelfs negatief zijn;

- › beleggen volgens een beleggingsprofiel waarvan de deelnemer een hoog rendement verwacht, betekent dat ook het risico bestaat dat dit rendement onderhevig is aan grote schommelingen, waardoor mogelijk de ingelegde premie geheel of gedeeltelijk verloren gaat;
- › op de (flexibele) pensioendatum is mogelijk de waarde van het aanwezige belegd pensioenkapitaal niet voldoende om de door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer verwachte pensioenen te verkrijgen.

De (gewezen) deelnemer en de gewezen partner hebben de economische eigendom van de participaties in een of meer fondsen. Dit betekent dat alle voor- en nadelen die economisch aan de participaties zijn verbonden, altijd ten gunste respectievelijk ten laste van de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer komen.

Partnerpensioen op risicobasis

Voor de deelnemer wordt een aanspraak op partnerpensioen op risicobasis vastgesteld. Het jaarlijkse partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan 1,16% van de pensioengrondslag B vermenigvuldigd met de diensttijd van de deelnemer en het gemiddelde parttimepercentage over de laatste 12 volledige kalendermaanden voorafgaand aan het overlijden.

Als de periode van deelname aan de (adequate) pensioenregeling voorafgaand aan de maand van overlijden een kortere periode dan 12 volledige kalendermaanden heeft geduurd, wordt de berekening van het gemiddelde parttimepercentage op jaarbasis gebaseerd op deze kortere periode.

Wezenpensioen op risicobasis

Voor de deelnemer wordt een aanspraak op wezenpensioen op risicobasis vastgesteld. Het jaarlijkse wezenpensioen op risicobasis is gelijk aan 0,232% van de pensioengrondslag B vermenigvuldigd met de diensttijd van de deelnemer en het gemiddelde parttimepercentage over de laatste 12 volledige kalendermaanden voorafgaand aan het overlijden.

Als de periode van deelname aan de (adequate) pensioenregeling voorafgaand aan de maand van overlijden een kortere periode dan 12 volledige kalendermaanden heeft geduurd, wordt de berekening van het gemiddelde parttimepercentage op jaarbasis gebaseerd op deze kortere periode.

ARTIKEL 9 - WIJZIGING VAN DE BESCHIKBARE PREMIE EN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER

Belegd pensioenkapitaal

De beschikbare premie wordt bij elk tijdvak opnieuw vastgesteld.

De beschikbare premies worden belegd door de aankoop van participaties in een of meer fondsen die op de deelnemer van toepassing zijn.

Wijziging van de beschikbare premie met terugwerkende kracht

Resulteert een wijziging met terugwerkende kracht in een verhoging van de beschikbare premie ten opzichte van de beschikbare premie die reeds in rekening is gebracht over dezelfde periode, dan koopt Brand New Day hiermee ten behoeve van de deelnemer participaties aan op de tweede handelsdag van de maand volgend op de maand waarin de beschikbare premie door Brand New Day is geïncasseerd. Nationale feestdagen zijn geen handelsdagen als bedoeld in de vorige volzin.

De aankoop vindt plaats tegen de koersen die dan gelden en volgens de beleggingsmix die op het moment van premiebetaling op de deelnemer van toepassing is.

Switchen

De (gewezen) deelnemer die een profielpeler heeft ingevuld, kan er voor kiezen de waarde van het belegd pensioenkapitaal en de toekomstige beschikbare premie per de eerste handelsdag van iedere maand volgens een ander beleggingsprofiel te beleggen of een andere eigen beleggingsmix uit een of meer fondsen samen te stellen.

De (gewezen) deelnemer moet het wijzigingsformulier met de profielpeler invullen en aan Brand New Day zenden. Nadat Brand New Day het elektronische wijzigingsverzoek met de ingevulde profielpeler uiterlijk voor het einde van de maand heeft ontvangen, zal zij de wijziging van het beleggingsprofiel van de (gewezen) deelnemer op de eerste handelsdag van de volgende maand verwerken. Indien het wijzigingsverzoek niet elektronisch via de portal van Brand New Day wordt gedaan, dient Brand New Day het ingevulde en ondertekende schriftelijke wijzigingsformulier met de profielpeler uiterlijk vijf werkdagen voor het einde van de maand ontvangen te hebben voor verwerking van de wijziging per de eerste handelsdag van de volgende maand.

Ook de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer kan het hiervoor genoemde switchrecht op overeenkomstige wijze uitoefenen voor de aanspraak op bijzonder partnerpensioen dat bestaat uit belegd pensioenkapitaal die de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer heeft verkregen bij scheiding zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

ARTIKEL 10 - WIJZIGING VAN DE SAMENLEVINGSVORM

Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging gezamenlijke huishouding

Belegd pensioenkapitaal (verevening van pensioenrechten)

Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door overlijden of vermissing, is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer verkrijgt recht op uitbetaling van de helft van een deel van het ouderdomspensioen, dat bij aanwending van de waarde van het belegd pensioenkapitaal op de pensioendatum verzekerd kan worden op het leven van de (gewezen) deelnemer. Dit deel van het ouderdomspensioen is het deel dat kan worden toegerekend aan de diensttijd gelegen tussen de datum van sluiten van het huwelijk respectievelijk het aangaan van een geregistreerd partnerschap en de datum van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Partijen kunnen in de huwelijkse voorwaarden of de voorwaarden van een geregistreerd partnerschap dan wel in een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap overeenkomen dat er geen verevening zal plaatsvinden, dan wel dat er een andere verevening dan de hiervoor genoemde zal plaatsvinden.

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is niet van toepassing bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Het recht op uitbetaling dat de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer verkrijgt, kan rechtstreeks geldend worden gemaakt bij a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder die, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Pensionering", de ingegane pensioenen uitkeert. Hiervoor moet de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner binnen twee jaar na echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de verevening voorgeschreven "Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding" invullen en ondertekend aan Brand New Day zenden. Dit formulier is op te vragen bij de rijksoverheid via telefoonnummer 1400 of te vinden op de site www.rijksoverheid.nl. Als het genoemde formulier niet of niet tijdig is ontvangen, bestaat het recht op uitbetaling alleen ten opzichte van de (gewezen) deelnemer, maar niet ten opzichte van a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder, zoals hiervoor bedoeld, die de ingegane pensioenen uitkeert.

Als het tijdstip van de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap na de (flexibele) pensioendatum ligt, gaat het recht op uitbetaling in een maand na de datum waarop a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder het hiervoor genoemde formulier heeft ontvangen.

Verevening vindt niet plaats als de beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.

Het bovenstaande is niet van toepassing als, overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen, partijen uitdrukkelijk iets anders hebben afgesproken of de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten en Brand New Day elektronisch of schriftelijk verklaard heeft hiermee akkoord te gaan.

Brand New Day brengt voor de verevening van het ouderdomspensioen in het kader van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap € 125,00 zowel bij de (gewezen) deelnemer als de gewezen partner in rekening. Pas nadat Brand New Day van beiden dit bedrag ontvangen heeft, zal Brand New Day binnen vijf werkdagen na de laatst ontvangen betaling de mutatie in de administratie verwerken.

Belegd pensioenkapitaal (afplitsing bijzonder partnerpensioen) voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer die niet met pensioen is

Bij scheiding verkrijgt de gewezen partner bij Brand New Day een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Hiervoor wordt van het belegd pensioenkapitaal dat deel afgesplitst dat op de scheidingsdatum bestemd is voor de verkrijging van een bijzonder partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioendatum.

De gewezen partner kan de waarde van de afgesplitste beleggingen geheel of gedeeltelijk door Brand New Day laten beleggen volgens een ander beleggingsprofiel of een andere eigen beleggingsmix uit een of meer fondsen samenstellen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Wijziging van de beschikbare premie en de pensioenaanspraken voor de deelnemer".

Bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer die met pensioen is

Bij scheiding verkrijgt de gewezen partner bij a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder die, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Pensionering", de ingegane pensioenen uitkeert een aanspraak op bijzonder partnerpensioen die gelijk is aan de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer heeft verkregen bij het ingaan van het ouderdomspensioen, zoals bedoeld in het artikel "Pensionering".

Afwijkende afspraken met betrekking tot bijzonder partnerpensioen

Het bovenstaande is niet van toepassing als, overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen, partijen in de huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden van een gezamenlijke huishouding, dan wel in een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding uitdrukkelijk iets anders hebben afgesproken en Brand New Day respectievelijk a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder elektronisch of schriftelijk verklaard heeft hiermee akkoord te gaan.

Uitruil van belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen

Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid van uitruil van (een deel van) de waarde van het belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen, zoals omschreven in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", zal bij scheiding de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op bijzonder partnerpensioen verkrijgen die gelijk is aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer als gevolg van de ruil heeft verkregen.

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen

Recht op afkoop van Brand New Day

Als de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft verkregen en het jaarlijkse partnerpensioen is lager dan het bedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid van de Pensioenwet, heeft Brand New Day het recht om de aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen. Om de hoogte van het jaarlijkse partnerpensioen vast te stellen, wordt de waarde van het belegd pensioenkapitaal tegen de dan geldende

tarieven fictief aangewend voor een levenslang partnerpensioen op het leven van de (gewezen) deelnemer. De pensioenuitkering moet met een geslachtsonafhankelijk tarief worden berekend. Brand New Day kan besluiten het recht op afkoop niet uit te oefenen.

De daadwerkelijke afkoop moet plaatsvinden binnen zes maanden nadat Brand New Day de melding van de scheiding van de (gewezen) deelnemer heeft ontvangen. De gewezen partner ontvangt dan een uitkering ineens. De uitkering ineens is gelijk aan de afkoopwaarde onder aftrek van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen. De afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen tegen de op de datum van afkoop geldende koers. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt door de afkoop te vervallen.

Mogelijkheid van afkoop door Brand New Day

Na afloop van de hiervoor bedoelde termijn van zes maanden na de melding kan Brand New Day de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner afkopen als:

- › de gewezen partner met de afkoop elektronisch of schriftelijk instemt; en
- › het jaarlijkse partnerpensioen op 1 januari van het jaar waarin de afkoop plaatsvindt lager is dan het bedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid van de Pensioenwet. Het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen wordt fictief vastgesteld op de wijze die hiervoor bij het recht op afkoop is vermeld.

Vervreemding bijzonder partnerpensioen

De gewezen partner, die recht op een ingegaan bijzonder partnerpensioen heeft, kan dit recht vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- › a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder heeft zich elektronisch of schriftelijk bereid verklaard de wijziging van het risico te dragen;
- › de vervreemding is onherroepelijk; en
- › de vervreemding is vastgelegd in een notariële akte.

Als bij vervreemding het risico wijzigt, kan het recht op bijzonder partnerpensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid worden herrekend.

Partnerpensioen op risicobasis

Bij scheiding vervalt voor de gewezen partner van de deelnemer de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis. De aanspraak op partnerpensioen op risicobasis blijft verzekerd voor een eventuele nieuwe partner van de deelnemer.

Wezenpensioen op risicobasis

Bij scheiding blijft de aanspraak op wezenpensioen op risicobasis ongewijzigd.

Uitzonderingsbepalingen

De bovenstaande bepalingen inzake het partner- en wezenpensioen op risicobasis zijn niet van toepassing als:

- › de beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner;

- › de beëindiging van het huwelijk direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
- › de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
- › de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner.

ARTIKEL 11 - ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN VAN DE DEELNEMER

De aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt verleend met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Beperkingen en uitsluitingen van het arbeidsongeschiktheidsrisico".

Verplichtingen van de deelnemer

In aanvulling op de verplichtingen zoals bedoeld in het artikel "Verplichtingen van Brand New Day, a.s.r., de werkgever en de deelnemer", onderdeel "Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer en anderen", is de deelnemer verplicht:

- › Brand New Day zo snel mogelijk te informeren als het UWV aan de deelnemer een WIA-uitkering heeft toegekend;
- › de kennisgevingen, beschikkingen of andere stukken waaruit de resterende verdien capaciteit of de mate van arbeidsongeschiktheid blijkt aan Brand New Day overleggen;
- › zich direct onder behandeling van een bevoegd arts te stellen;
- › al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen;
- › alles na te laten wat zijn herstel kan vertragen of verhinderen;
- › al het mogelijke te doen om de arbeidsongeschiktheid te verminderen;
- › al het mogelijke te doen om terug te keren in werkzaamheden waarmee inkomen wordt verdiend;
- › alle door Brand New Day verlangde informatie en stukken te verstrekken of er voor te zorgen dat deze informatie of stukken aan Brand New Day of aan door haar aangewezen medische en/of andere deskundigen worden verstrekt en daarvoor de machtigingen te verlenen;
- › op verzoek van Brand New Day mee te werken aan een onderzoek naar het in leven zijn van de deelnemer. Op verzoek van Brand New Day moet een behoorlijk bewijs van in leven zijn worden overgelegd;
- › mee te werken aan een - eventueel periodiek - (medisch) onderzoek naar de status van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer.

Brand New Day zal de ontvangen informatie en stukken in het bezit van a.s.r. stellen.

Gevolgen niet voldoen aan de verplichtingen

a.s.r. verleent geen vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid of beëindigt de verleende vrijstelling van premiebetaling als de deelnemer zijn verplichtingen niet nakomt door:

- › niet mee te werken aan de uitvoering van de pensioenregeling; of
- › informatie of stukken niet, niet tijdig, niet juist of niet volledig te verstrekken.

Als a.s.r. de verleende vrijstelling van premiebetaling beëindigt, zijn de beschikbare premies waarvoor ten onrechte vrijstelling van premiebetaling is verleend, alsnog verschuldigd.

Deelnemer die bij aanvang deelnemerschap ziek is

De deelnemer die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap ziek is, is niet verzekerd voor vrijstelling van premiebetaling. Raakt deze deelnemer vervolgens arbeidsongeschikt, dan komt deze deelnemer niet in aanmerking voor premievrije voortzetting.

Een deelnemer is ziek, als deze door ziekte niet in staat is om zijn bedongen werkzaamheden te verrichten, maar (nog) geen recht op een WIA-uitkering heeft.

Een deelnemer wordt niet meer als zieke deelnemer aangemerkt vanaf het moment dat deze door de bedrijfs- of verzekeringsarts 4 aansluitende weken minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. De uitsluiting van vrijstelling van premiebetaling is vanaf dat moment niet meer van toepassing.

Is de deelnemer op de aanvangsdatum van het deelnemerschap arbeidsongeschikt in de zin van de WIA of WAO, dan geldt hetgeen in artikel 25 "Voorwaarden" van het reglement is vermeld.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Na verlening van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid, wordt de verwerving van de pensioenaanspraken die de deelnemer op grond van de pensioenregeling heeft, voortgezet overeenkomstig het vrijstellingspercentage volgens de hierna in dit artikel genoemde tabel. De betreffende premie komt dan niet meer voor rekening van de werkgever en de deelnemer, maar voor rekening van a.s.r. Als de arbeidsovereenkomst met de arbeidsongeschikte deelnemer door ontslag wordt beëindigd, wordt het deelnemerschap niet beëindigd. De vrijstelling van premiebetaling wordt voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid".

Belegd pensioenkapitaal

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, verleent a.s.r. gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor de hoogte van de beschikbare premiepercentage en de pensioengrondslag, die golden direct voor de dag waarop de vrijstelling is ingegaan en het gemiddelde parttimepercentage van de laatste 12 kalendermaanden voorafgaande aan de kalendermaand waarin de eerste ziektedag is gelegen die heeft geleid tot de arbeidsongeschiktheid.

Als de periode van deelname aan de (adequate) pensioenregeling voorafgaand aan de eerste ziektedag korter dan een periode dan 12 volledige kalendermaanden heeft geduurd, wordt de berekening van het gemiddelde parttimepercentage op jaarbasis gebaseerd op deze kortere periode.

Partner- en wezenpensioen op risicobasis

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, verleent a.s.r. gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis. Voor de bepaling van de pensioenaanspraken waarvoor de vrijstelling van premiebetaling geldt wordt uitgegaan van de aanspraak op partner- en wezenpensioen, die geldt op de dag voor ingang van de vrijstelling voor de deelnemer zoals beschreven in "Aanwending beschikbare premie en hoogte van de pensioenaanspraken voor de deelnemer bij opname in de pensioenregeling" van het reglement.

Hoogte van het vrijstellingspercentage

Er is sprake van arbeidsongeschiktheid als uit de beschikking van het UWV blijkt dat de deelnemer recht op een WIA-uitkering heeft en de mate van arbeidsongeschiktheid 35% of meer bedraagt.

Het vrijstellingspercentage wordt afgeleid van de mate van arbeidsongeschiktheid. De volgende tabel wordt daarbij gehanteerd.

resterende verdien capaciteit	arbeidsongeschiktheidspercentage	vrijstellingspercentage
0 - 20%	80 - 100%	100%
20 - 35%	65 - 80%	72,5%
35 - 45%	55 - 65%	60%
45 - 55%	45 - 55%	50%
55 - 65%	35 - 45%	40%
65 - 100%	0- 35%	0%

Voor een reeds bij aanvang van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, wordt, in plaats van het arbeidsongeschiktheidspercentage, gebruik gemaakt van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

Ingangsdatum premievrijstelling

De door a.s.r. verleende premievrijstelling gaat in zijn vroegst in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van de beschikking van het UWV.

ARTIKEL 12 - WIJZIGING VAN DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Verplichtingen van de arbeidsongeschikte deelnemer

De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht Brand New Day direct in kennis te stellen van elke verandering in de mate en/of duur van de arbeidsongeschiktheid. Ook moet hij de kennisgeving, beschikking of ander stuk van het UWV hierover zo spoedig mogelijk aan Brand New Day overleggen.

De verplichtingen zoals bedoeld in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer", onderdeel "Verplichtingen van de deelnemer", zijn onverminderd van toepassing op de (gewezen) deelnemer.

Een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot het opnieuw vaststellen van het vrijstellingspercentage. Brand New Day zal de beschikking in het bezit van a.s.r. stellen.

Voor een reeds bij aanvang van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, geldt dat het vrijstellingspercentage opnieuw wordt vastgesteld, rekening houdend met het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

Belegd pensioenkapitaal voor de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst van de werkgever is stijgt, wordt vrijstelling van premiebetaling verleend of wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld voor de beschikbare premie, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor de beschikbare premie beëindigd.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Partner- en wezenpensioen op risicobasis voor de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst van de werkgever is stijgt, wordt vrijstelling van premiebetaling verleend of wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis overeenkomstig het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis opnieuw vastgesteld overeenkomstig het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis beëindigd.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Belegd pensioenkapitaal voor de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst is

Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is leidt tot een nieuw vast te stellen vrijstellingspercentage, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling niet wordt overschreden.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt, maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage voor de beschikbare premie opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeitsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt tot minder dan 35% en/of als er geen recht op een WIA-uitkering meer bestaat, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor de beschikbare premie definitief beëindigd.

De vrijstelling voor de beschikbare premie herleeft alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid binnen vier weken weer stijgt tot minimaal 35% en er binnen diezelfde vier weken weer recht op een WIA-uitkering ontstaat.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Partner- en wezenpensioen op risicobasis voor de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst is

Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is leidt tot een nieuw vast te stellen vrijstellingspercentage, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling niet wordt overschreden.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt, maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeitsongeschikt worden van de deelnemer" en wordt ook de hoogte van de aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis opnieuw vastgesteld.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt tot minder dan 35% en/of als er geen recht op een WIA-uitkering meer bestaat, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis definitief beëindigd.

De vrijstelling voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis herleeft alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid binnen vier weken weer stijgt tot minimaal 35% en er binnen diezelfde vier weken weer recht op een WIA-uitkering ontstaat.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Ingangsdatum gewijzigd vrijstellingspercentage

Als op grond van het bovenstaande een nieuw vrijstellingspercentage is bepaald, gaat het gewijzigde vrijstellingspercentage in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van de beschikking van het UWV.

ARTIKEL 13 - ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLIOP VERLOF

Module *Overlijden*

Als de deelnemer onbetaald verlof of levensloopverlof opneemt, worden tijdens de periode van verlof de aanspraken op partner- en wezenpensioen op risicobasis voortgezet, waarvan de hoogte van de aanspraken gelijk is aan de hoogte van de laatst vastgestelde aanspraken op partner- en wezenpensioen op risicobasis. Ook de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid, voor zover deze betrekking heeft op partner- en wezenpensioen op risicobasis, wordt tijdens de verlofperiode voortgezet.

De voortzetting duurt maximaal 18 maanden, maar uiterlijk tot de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling.

Tijdens de periode van onbetaald verlof of levensloopverlof vindt geen verwerving van belegd pensioenkapitaal plaats.

Na afloop van het verlof wordt voor de deelnemer de verwerving van belegd pensioenkapitaal hervat en herleeft de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor zover deze betrekking heeft op de verwerving van belegd pensioenkapitaal. Hierbij wordt het laatst geldende pensioengevend jaarsalaris gehanteerd.

In afwijking van het voorgaande kunnen werkgever en deelnemer afwijkende afspraken maken waardoor er tijdens de periode van verlof wel voortzetting plaatsvindt van de verwerving van belegd pensioenkapitaal volgens module *Pensioen* en de verzekering van vrijstelling van premiebetaling met betrekking tot de module *Pensioen*. Ook kunnen zij afwijkende afspraken maken over de verdeling van de kosten tussen werkgever en deelnemer tijdens de periode van verlof.

ARTIKEL 14 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

Belegd pensioenkapitaal

Bij beëindiging van het deelnemerschap door ontslag verkrijgt de gewezen deelnemer een aanspraak op belegd pensioenkapitaal dat tot dat moment met de beschikbaar gestelde premies is verworven. Dit kapitaal zal ook na beëindiging van het deelnemerschap tot de pensioendatum worden belegd, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Aanwending beschikbare premie en hoogte van de pensioenaanspraken voor de deelnemer bij opname in de pensioenregeling".

Ook na beëindiging van het deelnemerschap door ontslag blijft het mogelijk te switchen naar een ander beleggingsprofiel of een andere eigen beleggingsmix uit een of meer fondsen samen te stellen. Het switchen vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Wijziging van de beschikbare premie en de pensioenaanspraken voor de deelnemer".

De aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vervalt. Als echter tijdens het deelnemerschap vrijstelling van premiebetaling is verleend, wordt de vrijstelling voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid". Zolang vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, blijft het deelnemerschap in stand.

Partner- en wezenpensioen op risicobasis

Bij beëindiging van het deelnemerschap door ontslag vervalt voor de gewezen deelnemer de aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis, tenzij vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid van de deelnemer is verleend. In dat geval wordt deze vrijstelling voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid". Zolang vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, blijft het deelnemerschap in stand.

Uitruil belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen

De deelnemer kan er bij beëindiging van het deelnemerschap door ontslag eenmalig voor kiezen een deel van de waarde van het belegd pensioenkapitaal aan te wenden voor partnerpensioen dat tot uitkering zal komen bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioendatum. De hoogte van het partnerpensioen zal na uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen dat door aanwending van de waarde van het belegd pensioenkapitaal zou zijn verkregen en dat na uitruil resteert. Een één keer gemaakte keuze is onherroepelijk.

Als de deelnemer een deel van de waarde van het belegd pensioenkapitaal wil uitruilen in partnerpensioen, vindt de uitruil van participaties plaats op basis van evenredigheid van de aanwezige waarde in een of meer fondsen.

De ruil zal geslachtsonafhankelijk en collectief actuariael gelijkwaardig plaatsvinden aan de hand van door a.s.r. vastgestelde ruilfactoren.

De ruilfactoren zijn vastgesteld op de ingangsdatum van deze pensioenregeling en gelden tot de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. gesloten heeft.

De mogelijkheid tot het uitruilen van de waarde van het belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen geldt niet voor het deel van het belegd pensioenkapitaal dat op de pensioendatum wordt aangewend voor ouderdompensioen waarvoor een gewezen partner van de deelnemer recht op uitbetaling heeft verkregen op

grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

Als de gewezen deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap aanspraak blijft houden op een partnerpensioen op risicobasis, zoals bepaald in het onderdeel "Voortzetting partnerpensioen op risicobasis na beëindiging van het deelnemerschap", kan hij ervoor kiezen om de keuze tot uitruil van de waarde van het belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen uit te stellen tot het moment dat hij geen recht meer heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, maar uiterlijk tot de (flexibele) pensioendatum.

Als de deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot uitruil moet hij dat binnen twee maanden na beëindiging van het deelnemerschap elektronisch of schriftelijk kenbaar maken aan Brand New Day door middel van het formulier "Keuzeformulier uitruil pensioen". Deze termijn geldt ook bij verlaging van het vrijstellingspercentage en bij beëindiging van de uitkering op grond van de Werkloosheidswet. Het formulier kan bij Brand New Day worden opgevraagd. Op het moment dat een (gewezen) deelnemer aangeeft dat hij gebruik wil maken van zijn recht op uitruil, ontvangt hij een cijfermatig overzicht waarin de gevolgen van de uitruil uiteengezet zijn.

Als de gewezen deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot uitruil en na beëindiging van het deelnemerschap de waarde van zijn pensioenaanspraken laat overdragen naar de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling, zoals bedoeld in het artikel "Waardeoverdracht", vervalt de aanspraak op partnerpensioen bij overlijden voor de (flexibele) pensioendatum op het moment direct voorafgaand aan de aanvangsdatum van de deelname aan de nieuwe pensioenregeling.

De waarde van de aanspraak wordt toegevoegd aan de aanspraak op belegd pensioenkapitaal.

Voortzetting partnerpensioen op risicobasis na beëindiging van het deelnemerschap

Na beëindiging van het deelnemerschap door ontslag wordt, in afwijking van het hiervoor in dit artikel bepaalde, voor de deelnemer, die na de datum beëindiging van het deelnemerschap recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet heeft, de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis voortgezet zolang hij de uitkering ontvangt, voor zover deze aanspraak niet reeds door uitruil is verzekerd.

Deze aanspraak op partnerpensioen op risicobasis gedurende de periode dat de gewezen deelnemer een WW-uitkering ontvangt is gelijk aan 1,16% van de pensioengrondslag B vermenigvuldigd met de gemiddelde parttime percentage over de laatste 12 maanden en de bij de werkgever doorgebrachte diensttijd tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap.

Als de periode van deelname aan de (adequate) pensioenregeling voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband een kortere periode dan 12 volledige kalendermaanden heeft geduurd, wordt de berekening van het gemiddelde parttimepercentage op jaarbasis gebaseerd op deze kortere periode.

Vrijwillige voortzetting na ontslag

Het is niet mogelijk de deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten na beëindiging van het deelnemerschap.

Vrijstelling van premiebetaling

Door ontslag vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer. Als echter vrijstelling van premiebetaling is verleend, wordt de vrijstelling voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid". De deelnemer die direct voorafgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap door ziekte niet in staat is om zijn bedongen arbeid te verrichten, maar bij beëindiging van het deelnemerschap (nog) geen beschikking van het UWV heeft ontvangen, kan ook niettemin aanspraak maken op vrijstelling van premiebetaling als aan de deelnemer direct aansluitend aan de ziekte een WIA-uitkering wordt verleend. De vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, nadat de gewezen deelnemer de beschikking van het UWV heeft overgelegd waaruit blijkt dat hij 35% of meer arbeidsongeschikt is en dat de bijhorende eerste ziekteperiode in de periode van deelnemerschap lag; de bepalingen in artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid" worden hierbij in acht genomen. De vrijstelling van premiebetaling wordt op zijn vroegst verleend per de datum waarop het UWV de WIA-uitkering heeft toegekend.

Vervallen heel klein pensioen

Bij beëindiging van de deelneming na 1 januari 2019 vervallen de tot dan toe opgebouwde hele kleine pensioenaanspraken. Van hele kleine pensioenaanspraken is sprake als het ouderdompensioen op de reguliere ingangsdatum niet meer bedraagt dan € 2,- (bruto) op jaarbasis.

ARTIKEL 15 - DEELTIJD PENSIONERING

De deelnemer kan ervoor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. Hiervoor is de schriftelijke toestemming vereist van de partner van de deelnemer die rechthebbende is voor het deel van het belegd pensioenkapitaal dat bestemd is voor de aankoop van partnerpensioen.

De deelnemer kan meerdere keren kiezen om met deeltijdpensioen te gaan en iedere keuze kan niet worden herroepen.

Het percentage van het deeltijdpensioen is minimaal 10%, maar maximaal 90% van de voltijds arbeidsduur die bij de werkgever geldt. Nadat de deelnemer met deeltijdpensioen is gegaan, kan hij alleen kiezen voor een verhoging van het percentage van het deeltijdpensioen.

De datum van ingang van het deeltijdpensioen moet liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar lager is dan de voor hem geldende AOW-leeftijd en de eerste dag van de maand waarin hij de 68-jarige leeftijd bereikt. Als de deelnemer met deeltijdpensioen wil gaan, moet hij de datum van ingang van het deeltijdpensioen minimaal zes maanden voor het bereiken hiervan aan de werkgever doorgeven.

Op basis van het overeengekomen percentage van deeltijdpensioen wordt op de datum van ingang van het deeltijdpensioen een deel van de waarde van het belegde pensioenkapitaal tegen de dan geldende tarieven aangewend voor een levenslang ouderdomspensioen op het leven van de deelnemer dat op deze datum ingaat en voor een levenslang partnerpensioen. Deze pensioenuitkeringen moeten met geslachtsonafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen. Bij de aanwending worden geen vervroegingsfactoren gebruikt.

ARTIKEL 16 - KEUZE VAN DE PENSIOENDATUM

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid de pensioendatum binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen te vervroegen of uit te stellen.

Vervroegen

De vervroegde pensioendatum moet liggen tussen de dag waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar lager is dan de voor hem geldende AOW-leeftijd en de eerste dag van de maand waarin hij de 68-jarige leeftijd bereikt. Bij vervroeging wordt de verwerving van pensioenaanspraken beëindigd op het moment van ingang van het pensioen. In verband hiermee is voor vervroeging van de pensioendatum ook de schriftelijke toestemming vereist van de partner van de (gewezen) deelnemer die rechthebbende is voor het deel van het belegd pensioenkapitaal dat zal worden aangewend voor partnerpensioen.

Als de deelnemer de pensioendatum wil vervroegen, moet hij de vervroegde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken hiervan aan de werkgever en aan Brand New Day doorgeven. Als de *gewezen* deelnemer de pensioendatum wil vervroegen, moet hij de vervroegde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken hiervan aan Brand New Day doorgeven.

Als de pensioendatum wordt vervroegd en de (gewezen) deelnemer naast vervroeging van de pensioendatum ook gebruik wil maken van de mogelijkheid om het partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen uit te ruilen, die in het artikel "Pensionering" is genoemd, vindt deze uitruil plaats op de vervroegde pensioendatum.

De definitieve vaststelling van de pensioenaanspraken in geval van vervroeging van de pensioendatum vindt plaats door vaststelling van de waarde van het aantal participaties per de vervroegde pensioendatum. Deze waarde is gelijk aan het belegd pensioenkapitaal dat op de vervroegde pensioendatum zal worden aangewend voor ouderdoms- en partnerpensioen. Hierbij worden geen vervroegingsfactoren gebruikt.

De keuze de pensioendatum te vervroegen is eenmalig, en kan niet door de (gewezen) deelnemer respectievelijk deelnemer of de werkgever worden herroepen .

Uitstellen

De uitgestelde pensioendatum moet liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de voor hem geldende AOW-leeftijd.

Bij uitstel van de pensioendatum wordt de premiebetaling voor de module *Pensioen* en de verwerving van belegd pensioenkapitaal op de pensioendatum beëindigd. Wel blijft de aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis tijdens de uitstelperiode verzekerd, waarvan de hoogte gelijk is aan de hoogte van de laatst vastgestelde aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis.

Als de deelnemer de pensioendatum wil uitstellen, moet hij de uitgestelde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken van de 68-jarige leeftijd aan de werkgever en aan Brand New Day doorgeven. Als de *gewezen* deelnemer de pensioendatum wil uitstellen, moet hij de uitgestelde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken van de 68-jarige leeftijd aan Brand New Day doorgeven.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Als de pensioendatum wordt uitgesteld en de deelnemer naast uitstel van de pensioendatum ook gebruik wil maken van de mogelijkheid om het partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen uit te ruilen, die in het artikel "Pensionering" is genoemd, vindt deze uitruil plaats op de uitgestelde pensioendatum.

De definitieve vaststelling van de pensioenaanspraken in geval van uitstel van de pensioendatum vindt plaats door vaststelling van de waarde van het aantal participaties per de uitgestelde pensioendatum. Deze waarde is gelijk aan het belegd pensioenkapitaal dat op de uitgestelde pensioendatum zal worden aangewend voor ouderdoms- en partnerpensioen. Hierbij worden geen uitstelfactoren gebruikt.

De keuze de pensioendatum uit te stellen is eenmalig, en kan niet door de (gewezen) deelnemer of de werkgever worden herroepen .

ARTIKEL 17 - PENSIONERING

Belegd pensioenkapitaal voor de (gewezen) deelnemer

Het belegd pensioenkapitaal komt op de (flexibele) pensioendatum beschikbaar als de (gewezen) deelnemer op bedoelde datum in leven is. De participaties waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft, worden op de (flexibele) pensioendatum door Brand New Day tegen de dan geldende koers verkocht. Brand New Day heeft a.s.r. als pensioenuitvoerder aangewezen voor het ouderdomspensioen dat ingaat op de (flexibele) pensioendatum en voor het partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum. Brand New Day draagt op de (flexibele) pensioendatum of zo spoedig mogelijk daarna de ontvangen waarde van het belegd pensioenkapitaal over aan a.s.r.

De (gewezen) deelnemer kan echter de waarde van het belegd pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum laten overdragen aan een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan a.s.r., mits zijn elektronisch of schriftelijk verzoek om overdracht uiterlijk één week voor de (flexibele) pensioendatum door Brand New Day is ontvangen. De partner van de (gewezen) deelnemer, die rechthebbende is voor het over te dragen partnerpensioen, moet schriftelijke toestemming geven voor de waardeoverdracht van het belegd pensioenkapitaal dat bestemd is voor de omzetting in partnerpensioen. Als de partner geen toestemming geeft, kan het belegd pensioenkapitaal dat bestemd is voor de verwerving van partnerpensioen niet worden overgedragen.

Brand New Day is verplicht de waarde van het belegd pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum of zo spoedig mogelijk daarna over te dragen aan de door de (gewezen) deelnemer aangewezen pensioenuitvoerder. De overdrachtswaarde wordt bepaald met inachtneming van de grondslagen zoals deze zijn opgenomen bij of krachtens de Pensioenwet.

Als in het kader van verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer recht op uitbetaling van ouderdomspensioen heeft verkregen doordat het voorgeschreven formulier tijdig door Brand New Day is ontvangen, kan dit recht uitgeoefend worden ten opzichte van de pensioenuitvoerder die door de (gewezen) deelnemer is aangewezen.

Als Brand New Day één week voor de (flexibele) pensioendatum geen elektronisch of schriftelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer heeft ontvangen om de waarde van het belegd pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum over te dragen aan een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan a.s.r., draagt zij op de (flexibele) pensioendatum of zo spoedig mogelijk daarna de ontvangen waarde van het belegd pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer over aan a.s.r.

De waarde van het belegd pensioenkapitaal moet door de (gewezen) deelnemer, ongeacht zijn burgerlijke staat, tegen de dan geldende tarieven worden aangewend voor een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen op zijn leven en een levenslang partnerpensioen. Deze pensioenuitkeringen moeten met geslachtsonafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen. De (gewezen) deelnemer kan bij de aanwending van het belegd pensioenkapitaal kiezen tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering.

Als a.s.r. de ingegane pensioenen uitkeert, keert zij het ouderdomspensioen aan de gewezen deelnemer uit. Als echter in het kader van verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", de gewezen partner van de gewezen deelnemer recht op uitbetaling van ouderdomspensioen heeft verkregen doordat het voorgeschreven formulier tijdig door Brand New Day is ontvangen, keert a.s.r. het verevende ouderdomspensioen aan deze gewezen partner uit.

De uitkering van het ouderdomspensioen start op de (flexibele) pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de gewezen deelnemer overlijdt.

Belegd pensioenkapitaal voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer

Het deel van het belegd pensioenkapitaal dat is afgesplitst ten behoeve van een bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner komt op de pensioendatum bij Brand New Day beschikbaar als de (gewezen) deelnemer op bedoelde datum in leven is. De waarde van dit afgesplitste belegd pensioenkapitaal moet op de pensioendatum door de gewezen partner tegen de dan geldende tarieven worden aangewend voor een levenslang partnerpensioen op het leven van de (gewezen) deelnemer op basis van een geslachtsonafhankelijk tarief.

Op de afsplitsing van het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner is het hierboven bepaalde over de aanwijzing van a.s.r. als pensioenuitvoerder en het recht op waardeoverdracht op de pensioendatum van overeenkomstige toepassing.

Partnerpensioen op risicobasis

Bij het bereiken van de (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis.

Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft op de (flexibele) pensioendatum, ongeacht zijn burgerlijke staat, eenmalig de mogelijkheid om (een deel van) het met de waarde van het belegd pensioenkapitaal verkregen partnerpensioen te ruilen voor een (hoger) ouderdomspensioen. Een één keer gemaakte keuze is onherroepelijk.

De (gewezen) deelnemer moet zijn keuze voor ruil uiterlijk één maand voor de (flexibele) pensioendatum elektronisch of schriftelijk aan a.s.r. kenbaar maken door middel van het door hem ingevulde en ondertekende formulier "Keuzeformulier uitruil pensioen". Dit formulier kan bij a.s.r. worden opgevraagd. Als de (gewezen) deelnemer een partner heeft, moet deze partner met de ruil instemmen door mede ondertekening van het formulier. Zonder instemming van de partner kan er geen uitruil plaatsvinden. Na ruil vervalt de aanspraak op het uitgeruilde deel van het partnerpensioen.

De ruil zal geslachtsonafhankelijk en actuariael gelijkwaardig plaatsvinden aan de hand van door a.s.r. vastgestelde ruilfactoren.

De ruilfactoren zijn vastgesteld op de ingangsdatum van deze pensioenregeling en gelden tot de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. gesloten heeft.

Als na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met Brand New Day en a.s.r. wordt gesloten, gelden de nieuwe ruilfactoren. De werkgever stelt de deelnemer van deze nieuwe factoren en de nieuwe contractduur elektronisch of schriftelijk op de hoogte.

Als de werkgever de nieuwe uitvoeringsovereenkomst niet met Brand New Day en a.s.r. heeft gesloten, gelden voor de na de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst nog bij a.s.r. ondergebrachte pensioenaanspraken de ruilfactoren zoals a.s.r. deze heeft vastgesteld voor nieuwe contracten voor het jaar voorafgaand aan de

pensioendatum. Op de pensioenaanspraken die zijn overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder dan a.s.r. zijn de ruilfactoren van toepassing, die bij die pensioenuitvoerder gelden.

Het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner aanspraak heeft verkregen, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", kan niet in de ruil worden betrokken.

Wezenpensioen op risicobasis

Bij het bereiken van de (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op wezenpensioen op risicobasis.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt of op de eerdere (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Afkoop klein ouderdoms- en partnerpensioen

Indien het jaarlijkse ouderdomspensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid van de Pensioenwet, heeft Brand New Day het recht om de aanspraak op het belegd pensioenkapitaal af te kopen. In de situatie waarbij de Pensioenwet dit voorschrijft, zal Brand New Day, indien zij gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid, eerst instemming van de (gewezen) deelnemer vragen. Om de hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen vast te stellen, wordt de waarde van het belegd pensioenkapitaal tegen de dan geldende tarieven fictief aangewend voor een op de reguliere pensioendatum ingaand levenslang ouderdomspensioen op het leven van de (gewezen) deelnemer en een levenslang partnerpensioen. De pensioenuitkeringen moeten met geslachtsonafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen. Brand New Day kan besluiten het recht op afkoop niet uit te oefenen.

De daadwerkelijke afkoop moet binnen zes maanden na de ingang van het pensioen plaatsvinden. De (gewezen) deelnemer ontvangt dan een uitkering ineens. De uitkering ineens is gelijk aan de afkoopwaarde onder aftrek van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen. De afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen tegen de op de datum van afkoop geldende koers. De uitkering ineens zal worden aangemerkt als loon uit tegenwoordige of vroegere dienstbetrekking en progressief worden belast. De aanspraak op het belegd pensioenkapitaal komt door de afkoop te vervallen.

ARTIKEL 18 - OVERLIJDEN

De aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis gelden met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico".

Overlijden van de (gewezen) deelnemer

Belegd pensioenkapitaal bij Brand New Day

Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt de waarde van het belegd pensioenkapitaal gebruikt om het partnerpensioen binnen de fiscale grenzen en binnen de mogelijkheden die a.s.r. biedt, te optimaliseren. De omzetting van het belegd pensioenkapitaal in het extra (tijdelijk) partnerpensioen vindt plaats bij a.s.r. tegen de dan geldende tarieven. Na optimalisatie van het partnerpensioen, vervalt het eventueel resterende belegd pensioenkapitaal aan Brand New Day.

Indien de (gewezen) deelnemer bij overlijden geen partner heeft, komt de gehele waarde van het belegd pensioenkapitaal te vervallen aan Brand New Day.

Voor zover het belegd pensioenkapitaal bij overlijden betrekking heeft op:

- › het belegd pensioenkapitaal dat is afgesplitst ten behoeve van een levenslang partnerpensioen voor de gewezen partner in verband met scheiding; en/of;
- › het belegd pensioenkapitaal dat is toegekend aan de gewezen partner in verband met verevening van pensioenrechten,

wordt dit belegd pensioenkapitaal bij overlijden gebruikt om het bijzonder partnerpensioen binnen de fiscale grenzen en binnen de mogelijkheden die a.s.r. biedt, te optimaliseren. De omzetting van het belegd pensioenkapitaal in het extra (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen vindt plaats bij a.s.r. tegen de dan geldende tarieven. Na optimalisatie van het bijzonder partnerpensioen, vervalt het eventueel resterende deel van dit belegd pensioenkapitaal aan Brand New Day.

Bij het optimaliseren van het (bijzonder) partnerpensioen zal rekening gehouden met het verzekerde partnerpensioen op grond van de module Overlijden .

Het wezenpensioen komt niet in aanmerking voor optimalisatie op basis van het belegd pensioenkapitaal na overlijden van de (gewezen) deelnemer.

Aanwending van het belegd pensioenkapitaal bij overlijden van de (gewezen) deelnemer ten behoeve van de partner en/of gewezen partner, zoals beschreven in dit artikel, vindt plaats volgens de procedure en op basis van de tarieven vermeld in de "Bijlage Aanwending pensioenkapitaal bij overlijden". Brand New Day kan de bijlage aanpassen als daar aanleiding voor is. De op het moment geldende bijlage kan bij Brand New Day worden opgevraagd.

Partnerpensioen op risicobasis bij a.s.r.

Bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum gaat de levenslange uitkering van het partnerpensioen op risicobasis in.

Is voor het partnerpensioen op risicobasis van de arbeidsongeschikte deelnemer vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid verleend, dan gaat bij overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer voor de

(flexibele) pensioendatum de uitkering van het partnerpensioen op risicobasis in voor het deel dat overeenkomt met het vrijstellingspercentage.

Voortzetting partnerpensioen op risicobasis na beëindiging van het deelnemerschap

Als er sprake is van voortzetting van het partnerpensioen op risicobasis na de datum van beëindiging van het deelnemerschap, zoals bepaald in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", gaat bij overlijden van de gewezen deelnemer tijdens de periode dat hij een uitkering op grond van de Werkloosheidswet ontvangt, de levenslange uitkering van dit partnerpensioen in.

Deze aanspraak op partnerpensioen op risicobasis gedurende de periode dat de gewezen deelnemer een WW-uitkering ontvangt is gelijk aan 1,16% van de pensioengrondslag B vermenigvuldigd met de gemiddelde parttime percentage over de laatste 12 maanden en de bij de werkgever doorgebrachte diensttijd tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap.

Als de periode van deelname aan de (adequate) pensioenregeling voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband een kortere periode dan 12 volledige kalendermaanden heeft geduurd, wordt de berekening van het gemiddelde parttimepercentage op jaarbasis gebaseerd op deze kortere periode.

a.s.r. keert het partnerpensioen uit aan de partner die de overleden (gewezen) deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer overlijdt.

Partnerpensioen bij a.s.r.

Uitruil van belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap

Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid van uitruil van (een deel van) de waarde van het belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen, zoals omschreven in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", gaat bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de levenslange uitkering van dit partnerpensioen in.

a.s.r. keert het partnerpensioen uit aan de partner die de overleden gewezen deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de partner van de overleden gewezen deelnemer overlijdt.

Verkregen partnerpensioen bij pensionering

Bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum gaat de levenslange uitkering van het partnerpensioen bij a.s.r. in, tenzij de gewezen deelnemer de waarde van zijn belegd pensioenkapitaal op de (flexibele) heeft laten overdragen aan een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan a.s.r. Dit geldt niet als de gewezen deelnemer bij pensionering het gehele voor het belegd pensioenkapitaal aangewende partnerpensioen heeft geruild voor een (hoger) ouderdomspensioen, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Pensionering".

a.s.r. keert het partnerpensioen uit aan de partner die de overleden gewezen deelnemer op de (flexibele) pensioendatum had, mits deze partner op het tijdstip van het overlijden van de gewezen deelnemer in leven is. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de partner van de overleden gewezen deelnemer overlijdt.

Wezenpensioen op risicobasis bij a.s.r.

Bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum gaat de uitkering van het wezenpensioen op risicobasis in.

Is voor het wezenpensioen op risicobasis van de arbeidsongeschikte deelnemer vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid verleend, dan gaat bij overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de uitkering van het partnerpensioen op risicobasis in voor het deel dat overeenkomt met het vrijstellingspercentage.

a.s.r. keert het wezenpensioen uit aan ieder kind dat de overleden deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin het kind 18 jaar wordt of eerder overlijdt.

Voor het kind dat:

- › minimaal 55% arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt op grond van de Wajong; of
- › een voltijdse opleiding volgt zoals bedoeld in de Wet studiefinanciering 2000,

wordt het wezenpensioen op risicobasis, zolang aan de bovengenoemde voorwaarden wordt voldaan, uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt. Bij overlijden van de mannelijke deelnemer die de vader is van het kind, wordt het wezenpensioen op risicobasis verdubbeld vanaf de eerste dag van overlijden als ook de moeder van het kind is overleden.

Bij overlijden van de vrouwelijke deelnemer die de moeder is van het kind, wordt het wezenpensioen op risicobasis verdubbeld vanaf de eerste dag van overlijden als ook de vader van het kind is overleden of als de vader van het kind onbekend is.

Voor stief en pleegkinderen en geadopteerde kinderen vindt verdubbeling van het wezenpensioen op risicobasis plaats vanaf de eerste dag van de maand waarin zowel de deelnemer als de partner zijn overleden.

Vrijstelling van premiebetaling

Bij overlijden van de deelnemer vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt een verleende vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid beëindigd.

Overlijden van de (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemer

Belegd pensioenkapitaal bij Brand New Day

Het overlijden van de partner van de (gewezen) deelnemer heeft geen gevolgen voor de aanspraak op belegd pensioenkapitaal.

Bij overlijden van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer komt het recht op uitbetaling van ouderdompensioen dat bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap door pensioenverevening is toegekend aan de gewezen partner weer ten goede aan de (gewezen) deelnemer.

Bij overlijden van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer vervalt de aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen die bij scheiding is afgesplitst. Deze afgesplitste aanspraak komt weer ten goede aan de (gewezen) deelnemer.

Bij overlijden van de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer op of na de pensioendatum vervalt de met de waarde van het belegd pensioenkapitaal aangewende aanspraak op partnerpensioen.

Partnerpensioen op risicobasis bij a.s.r.

Bij overlijden van de partner van de deelnemer blijft de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis verzekerd.

Partnerpensioen bij a.s.r.

Uitruil van belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen

Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid van uitruil van (een deel van) de waarde van het belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen, zoals omschreven in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", vervalt bij overlijden van de partner van de gewezen deelnemer voor de pensioendatum de aanspraak op partnerpensioen.

Bij overlijden van de gewezen partner van de gewezen deelnemer vervalt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen die bij scheiding is afgesplitst.

Verkregen partnerpensioen bij pensionering

Bij overlijden van de partner van de gewezen deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op partnerpensioen.

Wezenpensioen op risicobasis bij a.s.r.

Bij overlijden van de partner van de deelnemer blijft de aanspraak op wezenpensioen verzekerd.

ARTIKEL 19 - UITBETALING VAN DE PENSIOENEN

Ingegane pensioenen worden niet door Brand New Day, maar door a.s.r. uitgekeerd. Dit is alleen anders als de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner van de deelnemer gebruik heeft gemaakt van het recht op waardeoverdracht op de (flexibele) pensioendatum, zoals omschreven in het artikel "Pensionering".

a.s.r. keert alle pensioenen in euro's uit bij nabetaling in maandelijkse termijnen.

Alle betalingen worden op het hoofdkantoor van a.s.r. in Nederland gedaan, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. a.s.r. zal in beginsel uitkeren op een bankrekening van de rechthebbende bij een in Nederland gevestigde bankinstelling. Uitkering op een bankrekening bij een bank of bankfiliaal in het buitenland is alleen mogelijk als aan de door a.s.r. te stellen voorwaarden is voldaan.

Nadat a.s.r. de door haar voor de uitkering nodig geachte stukken heeft ontvangen, zal zij zo spoedig mogelijk aan de rechthebbende uitkeren. De uitkeringen worden gedaan onder inhouding van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen.

De vordering tot uitkering van een pensioentermijn die opeisbaar is, verjaart niet zolang de rechthebbende in leven is.

ARTIKEL 20 - VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN OP PENSIOENEN

Er worden geen toeslagen verleend op de belegde pensioenkapitalen. Er wordt geen toeslag verleend op het met de waarde van het belegd pensioenkapitaal verkregen ouderdoms- en partnerpensioen.

De verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen die ingaat bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum kent geen toeslagregeling. Eén keer ingegane partnerpensioenen en wezenpensioenen worden niet verhoogd door toeslagverlening.

Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de belegde pensioenkapitalen worden geen toeslagen verleend.

Er wordt geen toeslag verleend op het ouderdomspensioen en partnerpensioen die voortvloeien uit het belegd pensioenkapitaal.

De verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen die ingaat bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum kent geen toeslagregeling. Eén keer ingegane partnerpensioenen en wezenpensioenen worden niet verhoogd door toeslagverlening.

ARTIKEL 21 - WAARDEOVERDRACHT

Individuele waardeoverdracht naar Brand New Day

Bij aanvang van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling kan de deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken, die bij een vorige pensioenuitvoerder zijn opgebouwd, overdragen aan Brand New Day. Hierbij worden de voorschriften en termijnen die zijn opgenomen in de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels in acht genomen. Brand New Day werkt altijd mee aan de overdracht van de waarde van pensioenaanspraken, die bij een vorige pensioenuitvoerder zijn opgebouwd, naar Brand New Day op grond van artikel 70a van de Pensioenwet.

Als de deelnemer overweegt gebruik te maken van het recht op waardeoverdracht, moet hij na aanvang van het deelnemerschap een verzoek om een opgave van de waarde van zijn pensioenaanspraken, die bij een vorige pensioenuitvoerder zijn opgebouwd, bij Brand New Day indienen.

Een vorige pensioenuitvoerder is verplicht, na een verzoek tot waardeoverdracht van de deelnemer, de waarde van de pensioenaanspraken over te dragen aan Brand New Day als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- › er is sprake van individuele beëindiging van het deelnemerschap door ontslag;
- › de waardeoverdracht maakt het de deelnemer mogelijk pensioenaanspraken te verwerven bij Brand New Day; en
- › de partner van de deelnemer, die rechthebbende is voor het over te dragen partnerpensioen, geeft schriftelijke toestemming voor de waardeoverdracht van het partnerpensioen. Als de partner geen toestemming geeft, kan het partnerpensioen niet worden overgedragen.

Het recht op waardeoverdracht geldt niet voor:

- › het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner van de deelnemer aanspraak heeft verkregen bij scheiding op grond van de Pensioenwet of Pensioen- en spaarfondsenwet;
- › de pensioenaanspraken van de deelnemer die zijn opgebouwd tijdens een arbeidsovereenkomst die vóór 8 juli 1994 is beëindigd.

De overdrachtswaarde van de over te dragen pensioenaanspraken zal overeenkomstig het artikel "Aanwending beschikbare premie en hoogte van de pensioenaanspraken voor de deelnemer bij opname in de pensioenregeling" worden aangewend ter verhoging van het belegd pensioenkapitaal, waarbij de waarde van het belegde pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum wordt aangewend voor de volgende pensioenen in de verhouding 100:70:

- › ouderdompensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- › partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer.

Het aantal dienstjaren van de deelnemer zal worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Beschikbare premie en grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken", onderdeel "Diensttijd".

Individuele waardeoverdracht naar pensioenuitvoerder van nieuwe werkgever

Bij beëindiging van het deelnemerschap kan de gewezen deelnemer de waarde van het bij Brand New Day verworven belegd pensioenkapitaal overdragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Hierbij worden de voorschriften en termijnen die zijn opgenomen in de Pensioenwet en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels in acht genomen.

Als de gewezen deelnemer overweegt gebruik te maken van het recht op waardeoverdracht, moet hij na aanvang van het deelnemerschap aan de nieuwe pensioenregeling een verzoek om een opgave van de waarde van zijn bij Brand New Day verworven pensioenaanspraken bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling indienen.

Brand New Day is verplicht, na een verzoek tot waardeoverdracht van de gewezen deelnemer, de waarde van het belegd pensioenkapitaal over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- › er is sprake van individuele beëindiging van het deelnemerschap door ontslag;
- › de waardeoverdracht maakt het de gewezen deelnemer mogelijk pensioenaanspraken te verwerven bij bedoelde pensioenuitvoerder; en
- › de partner van de gewezen deelnemer die rechthebbende is voor het partnerpensioen, geeft schriftelijke toestemming voor de waardeoverdracht van het belegd pensioenkapitaal dat bestemd is voor partnerpensioen. Als de partner geen toestemming geeft, kan het kapitaal dat bestemd is voor partnerpensioen niet worden overgedragen.

Het recht op waardeoverdracht geldt niet voor het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner van de gewezen deelnemer aanspraak heeft verkregen, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

De overgedragen waarde zal worden aangewend voor pensioenaanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling.

Collectieve waardeoverdracht op verzoek van werkgever

Bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. heeft gesloten, kan Brand New Day op elektronisch of schriftelijk verzoek van de werkgever de waarde van de verworven belegde pensioenkapitalen collectief overdragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de werkgever. Dit is een collectieve waardeoverdracht, zoals genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet, zonder dat er sprake is van een wisseling van werkgever. Hierbij moet worden voldaan aan de vereisten die in genoemd artikel zijn gesteld.

De overdrachtswaarde zal geslachtsonafhankelijk en collectief actuariael gelijkwaardig worden vastgesteld, met inachtneming van de voorschriften die zijn opgenomen in de Pensioenwet en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels.

ARTIKEL 22 - FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING

Kosten van deze pensioenregeling

De premies en kosten die voor de modules *Pensioen*, *Overlijden* en *Arbeidsongeschiktheid* zijn verschuldigd, komen geheel voor rekening van de werkgever.

Premies tijdens onbetaald verlof

De premies die tijdens een periode van onbetaald verlof, zoals bedoeld in het artikel "Onbetaald verlof en levensloop verlof", verschuldigd zijn, komen voor rekening van de werkgever, tenzij werkgever en werknemer in onderling overleg iets anders hebben afgesproken.

Kosten voor mutaties

Brand New Day heeft het recht voor mutaties kosten zowel bij de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende in rekening te brengen indien en voor zover dit volgens de Pensioenwet is toegestaan. Dit recht geldt naast de kosten die Brand New Day in rekening brengt in het kader van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap bij de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner, zoals vermeld in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", onderdeel "Belegd pensioenkapitaal (verevening van pensioenrechten)". Als Brand New Day van eerstgenoemd recht gebruik maakt, zal Brand New Day pas nadat zij alle verschuldigde bedragen ontvangen heeft, de mutatie binnen vijf werkdagen in de administratie verwerken.

Niet nakoming betalingsverplichting door werkgever

Als de werkgever nalatig is in zijn betalingsverplichting en dit gevolgen heeft voor de verwerving van pensioenaanspraken, zal Brand New Day de deelnemers en de werkgever hierover elektronisch of schriftelijk informeren en handelen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. gesloten heeft.

Betalingsvoorbehoud van de werkgever

De werkgever kan bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bedoeld in de Pensioenwet, de premies die door hem zullen worden opgebracht verminderen of beëindigen. Als de werkgever van dit recht gebruik maakt, moet hij direct de deelnemers en Brand New Day hierover elektronisch of schriftelijk informeren. Als de uitoefening van dit recht van de werkgever er toe leidt dat deze pensioenregeling moet worden aangepast aan de gewijzigde omstandigheden, is het bepaalde in het artikel "Wijziging van de pensioenregeling", onderdeel "Gewijzigd pensioenreglement", van toepassing.

ARTIKEL 23 - VERSTREKKING VAN INFORMATIE

Manier van informeren

Alle informatie, waaronder ook formulieren en verklaringen vallen, wordt - totdat een pensioen ingaat - door Brand New Day en a.s.r. in beginsel elektronisch verstrekt aan de (gewezen) deelnemers, de (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemers, de kinderen van de (gewezen) deelnemers, andere rechthebbenden en belanghebbenden. Hiervoor heeft Brand New Day een portal op internet beschikbaar gesteld. De informatie of de mededeling dat informatie op de persoonlijke pensioenpagina is geplaatst, wordt elektronisch verzonden naar het bij Brand New Day en a.s.r. laatst bekende e-mailadres. Als het e-mailadres onjuist is, wordt schriftelijk - naar het laatst bekende adres - een verzoek verzonden het juiste e-mailadres aan Brand New Day door te geven. De informatie wordt schriftelijk verstrekt als de portal niet voorziet in mogelijkheden om bepaalde informatie te verstrekken.

Zodra een ouderdompensioen of partnerpensioen en wezenpensioen ingaat, verloopt de verstrekking van informatie door Brand New Day en a.s.r. niet meer via de portal van Brand New Day. a.s.r. of een andere toegelaten pensioenuitvoerder zal de informatie zelf op de bij haar gebruikelijke wijze verstrekken. Als a.s.r. het ingegane pensioen uitkeert, verstrekt zij de informatie schriftelijk aan de rechthebbende.

Informatie bij aanvang van het deelnemerschap

Brand New Day verstrekt aan de deelnemer binnen drie maanden na de aanvang van het deelnemerschap Pensioen 1-2-3. In Pensioen 1-2-3 wordt de pensioenregeling in eenvoudige bewoordingen uitgelegd.

Informatie over de hoogte van de pensioenaanspraken

Brand New Day verstrekt aan de deelnemer elk jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). In het UPO staan de verworven pensioenaanspraken en de te bereiken pensioenaanspraken als de verwerving ongewijzigd tot de pensioendatum wordt voortgezet.

Adequate Pensioenregeling

Omdat op de deelnemer een Adequate Pensioenregeling van toepassing is wordt de deelnemer jaarlijks geïnformeerd over het beschikbare premiepercentage dat voor dat kalenderjaar van toepassing is op de regeling, nadat eerst berekend is welk deel van de toegezegde Adequate werkgeverspremie na aftrek van administratiekosten en risicopremie aan te wenden is als beschikbare premie, afgezet als percentage tegen de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in de regeling op 1 januari.

Informatie over de beleggingen

Brand New Day informeert op grond van haar zorgplicht de deelnemer die na het invullen van de profielpeiler ervoor heeft gekozen Brand New Day de beleggingen te laten samenstellen volgens een ander beleggingsprofiel of voor een andere eigen beleggingsmix uit een of meer fondsen heeft gekozen, elk jaar in hoeverre het gekozen profiel respectievelijk de gekozen eigen beleggingsmix in overeenstemming is met het door Brand New Day gegeven advies.

Informatie bij beëindiging van het deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap door ontslag en daarna jaarlijks, verstrekt Brand New Day aan de gewezen deelnemer een opgave van het verworven belegd pensioenkapitaal.

Informatie bij scheiding

Scheiding vóór de pensioendatum

Bij scheiding die plaatsvindt voordat het ouderdompensioen is ingegaan zoals bedoeld in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", en daarna minimaal één keer in de vijf jaar, verstrekt Brand New Day aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een opgave van de verworven aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Als in het kader van verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer recht op uitbetaling van ouderdompensioen heeft verkregen, verstrekt Brand New Day bij de verkrijging aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een opgave waarin het recht op uitbetaling van het te verevenen ouderdompensioen en de pensioendatum zijn vermeld. De (gewezen) deelnemer ontvangt van de opgave een kopie.

Scheiding ná de pensioendatum

Bij scheiding die plaatsvindt nadat het ouderdompensioen is ingegaan zoals bedoeld in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", en daarna minimaal één keer in de vijf jaar, verstrekt a.s.r. aan de gewezen partner van de gewezen deelnemer een opgave van de verworven aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Informatie bij ingang pensioen

Enige maanden voordat het ouderdompensioen of bijzonder partnerpensioen van een gewezen partner op de (flexibele) pensioendatum respectievelijk pensioendatum ingaat, verstrekt a.s.r. aan de (gewezen) deelnemer respectievelijk gewezen partner een opgave van de te verwachten pensioenuitkeringen. Als a.s.r. het ingegane pensioen uitkeert, verstrekt zij op de ingangsdatum en daarna elk jaar aan de rechthebbende een opgave van de pensioenuitkering.

Als bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de uitkering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis ingaat, verstrekt a.s.r. op de ingangsdatum en daarna elk jaar aan de rechthebbende een opgave van de pensioenuitkering.

Informatie op verzoek

De deelnemer kan het (gewijzigde) pensioenreglement en een kopie van de (gewijzigde) uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. heeft gesloten, bij de werkgever opvragen.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner verstrekt Brand New Day binnen redelijke termijn het voor hem geldende pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst.

Op verzoek van de rechthebbende op een pensioenuitkering verstrekt Brand New Day binnen redelijke termijn het voor hem geldende pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst.

Brand New Day verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner een indicatie van het mogelijk te bereiken belegd pensioenkapitaal op de pensioendatum en een indicatie van de hoogte van de pensioenuitkeringen bij aanwending van de waarde van het mogelijk te bereiken belegde pensioenkapitaal.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt Brand New Day informatie over alle beleggingsmogelijkheden, de feitelijke beleggingsportefeuille, de risicopositie en de kosten van de beleggingen.

Op verzoek van de gewezen deelnemer verstrekt Brand New Day aan hem een opgave van het verworven belegd pensioenkapitaal.

Overige informatieverplichtingen

Naast de hierboven genoemde informatie zal Brand New Day voor het deel van de pensioenregeling dat bij haar is ondergebracht alle informatie verstrekken waartoe zij verplicht is op grond van de Pensioenwet, het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels. Hetzelfde geldt voor a.s.r. voor het deel van de pensioenregeling dat bij a.s.r. is ondergebracht.

ARTIKEL 24 - WIJZIGING VAN DE PENSIOENREGELING

Pensioenregeling zoals bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964

Deze pensioenregeling is tot stand gekomen onder de voorwaarde dat de pensioenregeling wordt aangemerkt als een pensioenregeling zoals bedoeld in Hoofdstuk IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964.

Als de pensioenregeling voordat zij is ingevoerd of gewijzigd ter goedkeuring is voorgelegd aan de belastingdienst en de bevoegde belastinginspecteur en/of beroepsinstantie stelt vast dat deze pensioenregeling niet als zodanig kan worden aangemerkt, wordt de pensioenregeling aangepast.

Deze aanpassing wordt direct doorgevoerd en is van kracht per de ingangsdatum van deze pensioenregeling. De aanpassing zal zodanig zijn dat de pensioenregeling wel een pensioenregeling is zoals bedoeld in Hoofdstuk IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964. De pensioenregeling wordt geacht met terugwerkende kracht vanaf dat tijdstip tot stand te zijn gekomen.

Als de pensioenregeling voordat zij is ingevoerd niet ter goedkeuring is voorgelegd, geldt het bovenstaande ook, met dien verstande dat de aanpassing van de pensioenregeling in dat geval slechts voor de toekomst plaatsvindt, met inachtneming van de uitspraak van de belastinginspecteur en/of beroepsinstantie. Het bovenstaande is op overeenkomstige wijze van toepassing op iedere wijziging van de pensioenregeling die invloed heeft op de fiscale toelaatbaarheid van de pensioenregeling.

Voorbehoud van de werkgever

De werkgever kan deze pensioenregeling zonder instemming van de werknemers wijzigen als dit recht onderdeel is van de schriftelijke afspraken die de werkgever en de werknemers met betrekking tot pensioen hebben gemaakt (de pensioenovereenkomst).

De werkgever kan de pensioenregeling alleen wijzigen als er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever dat het belang van de werknemers dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De pensioenregeling zal in dat geval dienovereenkomstig worden aangepast.

Gewijzigd pensioenreglement

Na een wijziging van deze pensioenregeling zal Brand New Day een dienovereenkomstig gewijzigd pensioenreglement opmaken. De wijziging moet in ieder geval voldoen aan wet- en regelgeving en Brand New Day en a.s.r. moeten de gewijzigde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Onverminderd het voorgaande kan het pensioenreglement ook door Brand New Day worden gewijzigd als dit voortvloeit uit wet- en regelgeving.

ARTIKEL 25 - VOORWAARDEN

Voorwaarden bij Brand New Day

De module *Pensioen* is ondergebracht bij Brand New Day. Op de fondsen waarin wordt belegd binnen de pensioenregeling is een prospectus van toepassing. Deze prospectus is te raadplegen op new.brandnewday.nl.

Brand New Day heeft elk jaar per 1 januari het recht de beheerkosten, de kosten in verband met echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding en de voorwaarden te wijzigen.

Beleggingsbeleid

Brand New Day evalueert periodiek haar beleggingsbeleid. Indien uit deze evaluatie blijkt dat marktomstandigheden of beleggingstechnische ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven, heeft Brand New Day het recht de lifecyclestructuur aan te passen en/of één of meer fondsen aan de lifecycles toe te voegen of te verwijderen en te vervangen door vergelijkbare fondsen. Elke wijziging wordt uiterlijk twee maanden voor het einde van het kalenderjaar bekend gemaakt.

Voorwaarden bij a.s.r.

De modules *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* zijn ondergebracht bij a.s.r. Ter dekking van de pensioenaanspraken op grond van deze modules sluit de werkgever verzekeringen bij a.s.r. Als bewijsstuk van de gesloten verzekeringen maakt a.s.r. een verzamel polis op. Op deze verzamel polis staan de personen op wiens leven een verzekering is gesloten en de hoogte van de voor die personen verzekerde bedragen. De verzekeringen zijn onderworpen aan de bepalingen die zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. heeft gesloten.

Het bovenstaande is van overeenkomstige toepassing op de ingegane pensioenen die door a.s.r. worden uitgekeerd.

Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico

Onverminderd de beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico die elders in dit pensioenreglement zijn opgenomen, gelden de beperkingen en uitsluitingen die hierna zijn vermeld. Een aantal hiervan is compleet omschreven in de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. heeft gesloten; daarvan wordt hier slechts een samenvatting gegeven.

Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico

Onzekerheidsvereiste

Het te verzekeren risico van overlijden van de deelnemer moet zich bij het tot stand komen van de verzekering nog niet hebben verwezenlijkt. Als blijkt dat het overlijdensrisico zich al heeft verwezenlijkt voordat de verzekering tot stand is gekomen, wordt geen dekking van dit risico verleend.

Anti-misbruik

Er bestaat geen recht op uitkering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis bij overlijden van de deelnemer binnen een jaar na:

- › het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding of
- › de aanvang van de overlijdensverzekering.

Deze uitsluiting geldt alleen als het overlijden redelijkerwijs kon worden verwacht gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer bij het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, de gezamenlijke huishouding respectievelijk bij de aanvang van de overlijdensverzekering. Deze toetsing vindt plaats door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De uitspraak van deze commissie is voor a.s.r. bindend.

Bij overlijden binnen een jaar na de aanvang van de overlijdensverzekering wordt rekening gehouden met voorafgaande overlijdensdekkingen. De termijn van een jaar wordt verminderd met de periode die de deelnemer direct voorafgaand aan de overlijdensverzekering verzekerd was voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt ook verstaan een onderbreking van het risico met maximaal vier weken.

Bijzonder overlijdensrisico

Er bestaat geen recht op uitkering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis als het overlijden van de deelnemer het directe gevolg is van:

- › Deelname aan gevechtshandelingen als militair, in krijgsmacht van een land waarvan hij de nationaliteit niet bezit.
- › Actieve of passieve betrokkenheid bij een gevechtshandeling (inclusief de uitwerking van wapens van welke aard dan ook) in een gebied buiten Nederland waarnaar hij als militair of als ambtenaar van het ministerie van Defensie in openbare dienst is uitgezonden. Dit moet dan zijn in het kader van een operatie uitgevoerd door of onder toezicht van een volkenrechtelijke organisatie.
- › Een vliegongeval, dat hem is overkomen als:
 - invlieger of proefvlieger, of
 - bemanningslid van een militair vliegtuig of van een vliegtuig dat militaire operaties uitvoert. Dit geldt niet als hij aan deze vluchten deelneemt als lid van het reservepersoneel van de krijgsmacht als hij voor een herhalingsoefening is opgeroepen.

Overlijdensrisico oorlog

Als de verzekering overlijdensrisico dekt, geldt vanaf het tijdstip waarop in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt, dat de verzekerde bedragen worden verminderd met 10% van de op dat tijdstip verzekerde bedragen.

Overlijdensrisico en terrorisme

Als er een terroristische aanslag in Nederland plaatsvindt, wordt op basis van de regeling van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) de uitkeringsplicht van a.s.r. beperkt tot het bedrag van de uitkering die a.s.r. ontvangt van de NHT. De NHT biedt herverzekeringsdekking tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Dit bedrag geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen.

Overlijden binnen 1 jaar na aanvang dekking door zelfdoding

Als de deelnemer binnen één jaar na aanvang van deelname aan de pensioenregeling overlijdt door zelfdoding of een poging daartoe, komt het partner- en wezenpensioen niet tot uitkering.

Bij de beoordeling of het overlijden het gevolg is van zelfdoding wordt de geestestoestand waarin de deelnemer verkeerde buiten beschouwing gelaten, tenzij aan a.s.r. kan worden aangetoond dat de werknemer handelde in een vlaag van acute waanzin (bijvoorbeeld ijkoofts of razernij) of dat zijn overlijden het gevolg was van rechtens geoorloofde euthanasie.

Bij overlijden binnen één jaar na de aanvang van het deelnemerschap als gevolg van zelfdoding, wordt rekening gehouden met voorafgaande perioden waarin de deelnemer aanspraak maakte op een pensioenuitkering bij zijn overlijden. De termijn van één jaar wordt in dat geval namelijk verminderd met de periode waarin de deelnemer direct voorafgaand aan het deelnemerschap elders heeft deelgenomen aan een pensioenregeling met een soortgelijke aanspraak bij overlijden. Vermindering van de periode van één jaar, vindt alleen plaats indien de periode tussen aanvang van het deelnemerschap en de beëindiging van de deelname aan de vorige pensioenregeling, maximaal vier weken beslaat.

Wijziging van de voorwaarden

a.s.r. heeft elk jaar per 1 januari het recht de voorwaarden met betrekking tot de overlijdensdekking te wijzigen.

Beperkingen en uitsluitingen van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Onzekerheidsvereiste

Het te verzekeren risico van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer moet zich bij het tot stand komen van de verzekering nog niet hebben verwezenlijkt. Als blijkt dat het arbeidsongeschiktheid risico zich al heeft verwezenlijkt voordat de verzekering tot stand is gekomen, wordt geen dekking van dit risico verleend.

Bij aanvang deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer

Voor de deelnemer die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan de pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de ZW, WAO of WIA of door ziekte recht heeft op doorbetaling van het loon, en die voor de resterende verdien capaciteit zijn bedongen arbeid normaal voor de werkgever kan verrichten, geldt dat de pensioenaanspraken zijn gebaseerd op de resterende verdien capaciteit. De vrijstelling van premiebetaling voor de aan de resterende verdien capaciteit gerelateerde pensioenaanspraken is meeverzekerd.

Deze deelnemer heeft pas aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor het deel waarvoor hij bij aanvang van het deelnemerschap vanwege zijn arbeidsongeschiktheid is uitgesloten, nadat a.s.r. een schriftelijk bewijs heeft ontvangen waaruit blijkt dat de deelnemer voor dat deel ten minste vier weken onafgebroken arbeidsgeschied is verklaard door het UWV.

Voor de deelnemer, die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid op de aanvangsdatum van het deelnemerschap vastgesteld. Indien de arbeidsongeschiktheid die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap bestaat, nog niet is vastgelegd in een beschikking van het UWV, wordt voor de mate van arbeidsongeschiktheid uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vermeld op de eerste beschikking van het UWV na de aanvang van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling.

In geval van een wijziging van de op de aanvangsdatum van het deelnemerschap bestaande mate van arbeidsongeschiktheid, dient de (gewezen) deelnemer een beschikking van het UWV aan a.s.r. te overleggen.

Voor de vaststelling van het vrijstellingspercentage wordt in plaats van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruikgemaakt van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

In geval van een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vastgesteld. Indien door gedeeltelijke revalidatie het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage onder het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van het deelnemerschap komt te liggen, geldt dat de premievrijstelling vervalt. De premievrijstelling wordt hervat, zodra het nieuw arbeidsongeschiktheidspercentage weer meer bedraagt dan het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang.

Zodra een deelnemer volledig arbeidsgeschikt is, vindt het relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage geen toepassing meer.

Anti-misbruik

Er bestaat geen aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid als de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer het gevolg is van een ziekte en/of aandoening die zich binnen zes maanden na de aanvang van de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft voorgedaan. Uitgangspunt is de WIA-beoordeling van het UWV. Indien deze WIA-beoordeling ontbreekt, wordt het onderzoek door a.s.r. uitgevoerd.

Deze uitsluiting geldt alleen als de ziekte en/of aandoening redelijkerwijs te verwachten was gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

De termijn van zes maanden wordt verminderd met de periode die de deelnemer direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheidsverzekering verzekerd was voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt ook verstaan een onderbreking van verzekering van het risico met maximaal vier weken.

Bijzonder arbeidsongeschiktheidsrisico

Er bestaat geen recht op premievrijstelling als de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer is ontstaan door of verband houdt met:

- › oorlogshandelingen of molest, waaronder wordt verstaan gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en munitie;
- › atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toepassing verband houdt met medische behandeling;
- › opzet of grove schuld van de deelnemer.

Arbeitsongeschiktheidsrisico en terrorisme

Als er een terroristische aanslag in Nederland plaatsvindt, worden op basis van de regeling van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) de verplichtingen van a.s.r. beperkt tot het bedrag van de uitkering die a.s.r. ontvangt van de NHT. Dit heeft betrekking op alle uitkeringen die a.s.r. moet doen en alle vrijstellingen van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid die a.s.r. moet verlenen die het gevolg van de terroristische aanslag zijn. De NHT biedt herverzekeringsdekking tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Dit bedrag geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen.



Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Wijziging van de voorwaarden

a.s.r. heeft elk jaar per 1 januari het recht de voorwaarden met betrekking tot de arbeidsongeschiktheidsdekking te wijzigen.

ARTIKEL 26 - SLOTBEPALINGEN

Dit pensioenreglement treedt in werking per 01-01-2021 en vervangt per genoemde datum (eventuele) eerdere versies.

Verhouding met pensioenovereenkomst en uitvoeringsovereenkomst

Dit pensioenreglement is opgemaakt door Brand New Day en moet in overeenstemming zijn met de afspraken die de werkgever en de werknemer hebben gemaakt met betrekking tot pensioen (de pensioenovereenkomst) en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en a.s.r. gesloten heeft.

De tekst van het pensioenreglement dat betrekking heeft op het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij Brand New Day is bepalend in de verhouding tussen de (gewezen) deelnemer en Brand New Day.

De tekst van het pensioenreglement dat betrekking heeft op het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij a.s.r. is bepalend in de verhouding tussen de (gewezen) deelnemer en a.s.r.

Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze pensioenregeling voor de deelnemer niet voorziet, neemt de werkgever in overleg met Brand New Day zoveel mogelijk in overeenstemming met en in de geest van de inhoud van dit pensioenreglement een beslissing.

Klachtenregeling

Klachtenregeling bij Brand New Day

Een deelnemer kan een klacht over een pensioenaanspraak of de dienstverlening ingevolge deze pensioenregeling eerst voorleggen aan de werkgever. Heeft de werkgever een adviseur, dan kan de adviseur ook een bemiddelende rol spelen.

Als dit niet tot een bevredigende oplossing leidt, kan de deelnemer de klacht indienen bij Brand New Day. Dit geldt - totdat een pensioen is ingegaan - ook als de klacht betrekking heeft op het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij a.s.r. Het voorgaande is ook van toepassing op elke rechthebbende of belanghebbende, die niet een deelnemer is.

Als er niet tot een oplossing gekomen kan worden, kan de deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende een formele klacht indienen bij Brand New Day. Deze klacht kan, onder vermelding van naam, adres, woonplaats, reglementnummer en een duidelijke omschrijving van de klacht worden verzonden naar: werkgever@brandnewday.nl.

De klacht kan ook schriftelijk worden ingediend bij:

Brand New Day
Klantenservice Bedrijfspensioen
Postbus 2072
3500 HB Utrecht
Tel: 020 - 75 85 360.

Informatie over klachtafwikkeling is terug te vinden op de site new.brandnewday.nl.

Klachtenregeling bij a.s.r.

Als de klacht betrekking heeft op een ingegaan pensioen dat door a.s.r. wordt uitgekeerd, dan kan de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende een klacht indienen bij a.s.r. Deze klacht moet schriftelijk, onder vermelding van naam, adres, woonplaats, polis/Reglementnummer en een duidelijke omschrijving van de klacht worden gericht aan:

a.s.r. Klachtenservice
Postbus 2072
3500 HB Utrecht.

Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van het klachtenformulier op de site www.asr.nl.

Andere mogelijkheden

Als overleg niet tot een bevredigende oplossing leidt, kan de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende zich binnen drie maanden nadat hij van Brand New Day respectievelijk a.s.r. een definitieve reactie heeft ontvangen, wenden tot de Ombudsman Financiële Dienstverlening. De Ombudsman maakt deel uit van het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD) en bemiddelt tussen partijen. Het adres van de Ombudsman is:

KiFiD
Postbus 93257
2509 AG Den Haag
Tel: 0900-355 22 48.

Een klachtenformulier is te downloaden op www.kifid.nl

Aan het indienen van een klacht bij het KiFiD kunnen kosten verbonden zijn.

Als het geschil niet door bemiddeling van de Ombudsman tot een bevredigende oplossing heeft geleid, is het in het algemeen mogelijk de klacht voor te leggen aan de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening van het KiFiD. Dit moet binnen drie maanden nadat de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende het oordeel van de Ombudsman heeft ontvangen.

In de regel is de uitspraak van de Geschillencommissie bindend voor beide partijen.

Het geschil kan worden voorgelegd aan de bevoegde rechter. Dit kan als geen gebruik wordt gemaakt van de voorgaande klachtenprocedure of als deze procedure niet tot een bevredigende oplossing heeft geleid. Dit geldt niet als het een bindende uitspraak van de Geschillencommissie betreft.