

Beste medewerker,

Payned verzorgt voor jou het volledige personeelsbeheer.

In deze brief stellen wij ons voor en leggen wij uit wat je van ons mag verwachten.

Als payrollorganisatie hebben wij ons volledig gespecialiseerd in de personeelsadministratie. Dit betekent dat je via ons een contract aangeboden krijgt, dat wij de uitbetaling van de salarissen verzorgen maar ook zorgen we dat je precies betaald wordt volgens de cao.

Misschien dat je nog vragen hebt over payrolling. Hieronder vind je een overzicht van de meest gestelde vragen van medewerkers. Heb je aanvullende vragen? Neem dan contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Team Payned Payrolling

Een betrokken partner in payrolling!



Veel gestelde vragen van medewerkers:

Payrolling, hoe werkt dat?

Bij payrolling kom je op de loonlijst van Payned. Hiermee nemen wij een groot deel van de werkgeversverantwoordelijkheid over. In de praktijk merk je hier niet veel van. Je werkplek en je werkzaamheden blijven het zelfde. Ondernemers kiezen voor payrolling om ervan verzekerd te zijn dat de personeelsadministratie goed op orde is en dat de medewerkers krijgen waar ze recht op hebben.

Wat zijn mijn arbeidsvoorwaarden?

Het naleven van de branche cao en het naleven van alle wet- en regelgeving is één van onze verantwoordelijkheden. Jij moet krijgen waar je recht op hebt. Natuurlijk houden we rekening met je functie en overige regelingen en afspraken.

Maar er is meer. Als payrollbedrijf hebben we een eigen cao. Kent onze cao voordelen ten opzichte van de jullie branche-cao? Dan passen we deze automatisch toe.

Vakantiegeld en vakantiedagen?

Je bouwt evenveel vakantiegeld en vakantiedagen op als iedere andere medewerker in jullie branche. Twee keer per jaar mag je het vakantiegeld opvragen. Wanneer je vakantiegeld ontvangt bepaal je zelf.

Wat als ik ziek wordt?

Hierin zijn jullie huidige afspraken leidend. Naast de loonbetaling zorgen wij ook bij ziekte voor begeleiding van een specialist en verzorgen we de re-integratie.

Bij je contract ontvang je het volledige verzuimprotocol.

Wat gebeurt er met het pensioen?

Het pensioen regelen wij. Pensioen bouw je op in de Stipp Plus regeling. Een goede regeling met een gunstige premieverdeling.

Wat voor contract krijg ik?

Dat hangt af van de functie waarvoor je bent aangenomen. Wij bieden alle contractvormen aan. Van een parttime tot een fulltime contract voor onbepaalde tijd. Wij zorgen ervoor dat de verplichtingen die hieruit voortvloeien worden nageleefd.

Een betrokken partner in payroll!