

# Minder personeelskosten?

## 12 praktische tips



## Inleiding

Wanneer u met uw bedrijf bezig bent, dan kijkt u vaak naar de toekomst. Welke doelen stellen we? Wat moeten we nog verbeteren? En wat doet de concurrentie? Ook de kosten moet u goed monitoren. Zeker de personeelskosten. Medewerkers zijn het kapitaalgoed van uw bedrijf maar tegelijkertijd de grootste kostenpost.

Als MKB-specialist hebben we onderzocht op welke punten ondernemers eenvoudig kunnen besparen op de personeelskosten. Dit heeft geresulteerd in 12 praktische tips waar u morgen al mee aan de slag kunt!

De tips hebben betrekking op arbeidsrecht, uw cao, flexibiliteit, administratie en personeelskostprijs.

Wij wensen u veel succes en goede zaken toe!

Team Payned payrolling

0522 – 746 746

[sales@payned.nl](mailto:sales@payned.nl)

## Tip 1: Leef uw branche-cao stipt na

Medewerkers weten vandaag de dag goed waar ze recht op hebben. Dikwijls weten medewerkers hun rechten zelfs beter dan uzelf. Logisch, u zit niet dagelijks met de cao op schoot.

Regelmatig zien we dan ook lonen die veel lager zijn dan het huidige cao-loon. Of functies die niet (meer) bestaan in de cao. Zorg daarom dat u op de hoogte bent van de cao en de rechten van de medewerkers. Discussies over salaris of arbeidsvoorwaarden wil je niet. Maar vroeg of laat gebeurt het en dan trekt u aan het kortste eind en loopt u het tekort tot 5 jaar terug betalen.

### Zo werkt het bij payrolling:

De relatiebeheerders van Payned hebben gedetailleerde kennis van de 70 meest gebruikte cao's in Nederland. Verandert er iets? Wij houden u op de hoogte. Bij payrolling is dit onze verantwoordelijkheid.

## Tip 2: Betaal nooit inclusief reserveringen

Het lijkt aantrekkelijk. Vakantiegeld en vakantiedagen direct uitbetalen met het loon. Toch mag dit niet. Zelfs niet bij studenten. Medewerkers moeten reserveringen opbouwen. Net als bij een verkeerd loon ontstaan hierdoor vervelende discussies met als uitkomst dat u tot 5 jaar terug alsnog reserveringen aan de medewerker moet toekennen. Zelfs grote bedrijven zoals Albert Heijn hebben hier in het verleden grote problemen mee gehad.

### Zo werkt payrolling:

Bij payrolling hoeft u zelf geen reserveringen te doen. Reserveringen rekent u af per gewerkt uur van de medewerker. Wij zorgen vervolgens dat de medewerker de reserveringen terugziet op zijn loonstrook. Gaat de medewerker met vakantie? Dan betalen wij de medewerker uit en heeft u geen kosten. Zo hebben we dit ook geregeld met vakantiegeld.

## **Tip 3: Laat vakantiedagen ook werkelijk opnemen!**

En als je dan netjes vakantiedagen hebt gereserveerd, zorg dan dat de medewerkers de vakantiedagen opmaken! Vaak spreken we medewerkers die nog vakantiedagen tegoed hebben van jaren terug.

Medewerkers mogen maximaal één werkweek aan vakantiedagen meenemen naar een nieuw kalenderjaar. Zijn deze niet opgemaakt vóór juni 2016? Dan mag u ze afboeken.

### **Zo werkt payrolling:**

Het bijhouden van reserveringen is onze taak. Onze relatiebeheerders checken regelmatig de reserveringen van uw medewerkers. Loopt dit saldo te ver op? Dan betalen we dit in overleg uit. Vanzelfsprekend heeft dit financieel geen gevolgen voor u.

## **Tip 4: Betaal ADV wel direct uit!**

Wat niet mag bij vakantiedagen, mag vaak wel bij ADV. Veel cao's bieden de mogelijkheid om deze reservering direct met het salaris uit te betalen.

Reserveert u wel de ADV uren? Grote kans dat uw medewerkers hoge saldi hebben staan. Dit drukt onnodig op de balans. Trouwens, ook ADV-rechten vervallen op den duur. Hoe dit precies geregeld is vindt u terug in uw cao.

### **Zo werkt payrolling:**

Wanneer mogelijk, betalen wij de ADV-rechten direct uit met het loon. De ervaring leert dat de ADV uren bijna nooit gebruikt worden. Bovendien zijn medewerkers blij met een hoger salaris. Zo hebben we dit ook geregeld met vakantiegeld.

## Tip 5: Arbeidsrecht, ken de mogelijkheden

Continu op de hoogte blijven van het arbeidsrecht was nog nooit zo belangrijk als de laatste jaren. Er is veel veranderd. Uw financiële en juridische risico's zijn wederom vergroot. Tegenwoordig kennen we een **transitievergoeding** en moet je **contracten aanzeggen**.

### Zo werkt payrolling:

Payned heeft een eigen jurist arbeidsrecht in dienst. Een verademing en bovendien vast onderdeel van onze dienstverlening. Ontwikkelingen binnen het arbeidsrecht die uw bedrijf aangaan? Wedden dat u ze straks als eerste weet?!

## Tip 6: Zeg contracten op tijd aan

Gaat u een contract verlengen? Of gaat u afscheid nemen van een medewerker? In beide gevallen moet u de medewerker schriftelijk één maand voor de einddatum van het contract laten weten of, en onder welke voorwaarden verlengd wordt. Doet u dit niet? Dan heeft de medewerker recht op 1/3 maand salaris en wordt het contract automatisch verlengd.

### Zo werkt payrolling:

Deze administratieve verantwoordelijkheid nemen wij van u over. Contracten worden nooit te laat aangezegd. U loopt geen financieel risico meer.

## Tip 7: Transitievergoeding

Ja, daar had u misschien al van gehoord. Hoe zat het ook al weer? Verlengt u het contract van een medewerker niet die minimaal 24 jaar in dienst is geweest? Dan heeft de medewerker recht op .... maandsalaris.

### Zo werkt payrolling:

Het type contract dat Payned geeft houdt hier al standaard rekening mee. Het laatste contract loopt altijd af voordat de 24 maanden voorbij zijn. U bent dus geen vergoeding verschuldigd.

## **Tip 8: Slimme verhouding vaste en flexibele medewerkers**

Vroeger kreeg iedereen een vaste aanstelling. Als het even kon ook fulltime.

Tegenwoordig moet je balanceren. Fulltime vakkrachten doorbetalen die niet productief (kunnen) zijn, kost veel geld.

Een kleinere groep vaste medewerkers aangevuld met een groep flexibele krachten.

Zo houd je kennis en expertise binnen het bedrijf maar kun je snel op en –afschalen.

### **Zo werkt payrolling:**

Bij Payned heeft u tot **4 jaar flexibiliteit**. Heeft u zelf medewerkers in dienst, dan is dit maximaal 2 jaar. Ook is het geen probleem om medewerkers vast in dienst te nemen. Ons bedrijf is erop ingericht om dit van u over te nemen.

## **Tip 9: Weet wat je betaalt! Bereken de exacte personeelskosten per gewerkt uur**

Wat kost een medewerker eigenlijk precies? Veel ondernemers weten dit enkel 'ongeveer'. Bijvoorbeeld loon plus 35%. Om kosten te kunnen onderdrukken, moet je weten wat je kosten zijn. Bereken daarom niet alleen het loon en de belasting/sociale premies. Maar ook de reserveringen, feestdagen, pensioen, verzuim, administratie etc. etc.

### **Zo werkt payrolling:**

Alle kosten toewijzen aan de werkelijk productieve uren. Immers, een medewerker levert pas geld op als hij werkt. De meeste payrollers snappen dit. Helaas, veel boekhouders ook niet.

Alle kosten die het in dienst hebben van personeel met zich meebrengt, hebben wij teruggerekend naar een opslagpercentage over het bruto uurloon van de medewerker. U heeft dus alleen personeelskosten als de medewerker daadwerkelijk aan het werk is.

## Tip 10: Beheers het ziekterisico

Wat betaalt u eigenlijk voor uw verzuimverzekering? Hoeveel eigen risico heeft u? En als een medewerker ziek wordt, meldt u dit direct, of wacht u eerst een week om premieverhoging te voorkomen?

### **Zo werkt payrolling:**

Ziekte onder een personeelsbestand. Al jaren is dit voor MKB-ondernemers één van de hoofdredenen om te kiezen voor payrolling. U bent dan namelijk af van het volledige ziekterisico en alle bijkomende kosten. Zonder eigen risico! Twee jaar lang betaalt Payned het salaris van de medewerker door. Daarbij verzorgen wij ook de arbodienst en alle aanverwante verlichtingen.

Zieke medewerkers kosten een hoop geld. Hier moet u bovenop zitten. Kijk kritisch naar uw verzekering. Maar wacht dat u van een arbodienst. U wilt dat uw medewerkers snel weer aan het werk gaan, kies daarom een proactieve arbodienst.

## Tip 11: Subsidie op medewerkers

Checkt u standaard of er subsidiemogelijkheden zijn voor bepaalde medewerkers? U zult versteld staan wat u hier qua personeelskosten terug kunt halen. Jonge medewerkers met een WW uitkering, WAJONG-uitkeringen, arbeidsgehandicapten, oudere medewerkers met een WW-uitkering en wat dacht je van subsidie op scholieren?

### **Zo werkt payrolling:**

Van alle medewerkers die Payned verloond is bekend of er subsidie voor te verkrijgen is ja of nee. Subsidiemogelijkheden onderzoeken is voor ons een vaste procedure. Zijn er mogelijkheden? Dan krijgt u het volledige bedrag van ons gecrediteerd.

## Tip 12: Optimaliseer de urenverwerking

Deze laatste tip heeft vooral betrekking op bedrijven met veel flexkrachten. Uren die in een agenda geschreven worden en op zaterdagavond door u uitgeplozen moeten worden. Dat kan handiger. Een kloksysteem of een online omgeving. Reken maar eens uit hoeveel uren u dit in de week scheelt.

### Zo werkt payrolling:

Over dit soort praktische zaken is al eens nagedacht. Dat scheelt u tijd en investeringen. Standaard beschikken onze klanten over een online portal waar uren bijgehouden worden, maar ook gepland en digitaal contracten opgesteld kunnen worden. Ook bieden wij de mogelijkheid om een kloksysteem te gebruiken.