



WHITEPAPER

Payrolling; een praktische én veilige oplossing voor ondernemers.



Payrolling

Payrolling; een praktische én veilige oplossing voor ondernemers. Alle verplichtingen en risico's rondom het juridisch werkgeverschap worden overgenomen door een payrollbedrijf. Dus ook bijvoorbeeld doorbetaling bij ziekte. En de ondernemer? Die kan zich voor de volle 100% bezighouden met wat hij of zij het liefst doet; ondernemen!

Wel de lusten, niet de lasten!

Hieronder drie voorbeelden van situaties waar ondernemers nogal eens mee te maken krijgen en die een hoop tijd en geld kunnen kosten.

- Na lang zoeken heb je eindelijk de perfecte medewerker gevonden. Je zult ervoor moeten zorgen dat de loonadministratie op de juiste manier verwerkt wordt. Denk aan het aanbieden van het juiste contract, het reserveren van vakantiegeld en vakantiedagen. Hoe weet je wat het beste contract is voor een medewerker? En wat staat er allemaal in zo'n contract?
- Stel; je medewerker is een aantal weken bij je in dienst en meldt zich ziek. Naar verwachting zal het herstel langzaam verlopen. De

Definitie payrolling

Payrolling is het juridisch overdragen van je medewerkers aan een payroll-dienstverlener om deze vervolgens exclusief terug te huren van de payroller. Naast de juridische overdracht besteed je ook meteen je salarisadministratie uit en alle bijbehorende werkgeversrisico's.

medewerker heeft na zijn ziekmelding recht op 2 jaar lang loondoorbetaling. Daarbij komen de kosten van een Arboarts en de vervanging die je moet regelen voor deze medewerker. Een situatie die jou als werkgever enorm veel tijd, geld en energie kost. Het ziekteverzuim in Nederland stijgt ook nog eens. Waar het ziekteverzuimpercentage in 2016 nog 3,5% was,

was dat in 2018 4,2%. Een zieke medewerker kost een werkgever gemiddeld 250 euro per dag. Al met al dus een behoorlijk risico voor jou als ondernemer.

- Ook kan het helaas voorkomen dat je een geschil krijgt met je medewerker. Dit zijn lastige situaties. Wie staat er in z'n recht en hoe pak je dit aan? In sommige gevallen heb je hulp nodig van buitenaf. Heb je in zo'n geval gezorgd voor een juiste dossieropbouw?
-

Een juiste dossieropbouw is overigens altijd belangrijk wanneer je personeel in dienst hebt. Dit kan van belang zijn in tal van situaties (waar je als ondernemer vaak niet direct aan denkt).

En je zult merken dat de wet- en regelgeving constant verandert. Jarenlang was de personeelsadministratie redelijk overzichtelijk. De laatste jaren zijn de regels voor het in dienst hebben van personeel vaak veranderd. Het is bijna niet bij te houden. En hoe moet je dit goed toepassen in je eigen onderneming? Best ingewikkeld allemaal!



Personeelskosten inzichtelijk?

Weet jij exact wat je betaalt voor je medewerker? Je betaalt een deel aan de loonadministratie, een deel aan de verzuimverzekeraar, een groot deel gaat naar de Belastingdienst en zo zijn er nog een aantal kostenposten. Maar wat kost nu een medewerker gemiddeld per gewerkt uur?

Uiteraard kun je je personeelszaken neerleggen bij je accountant of boekhouder. Maar hoogstwaarschijnlijk doet deze nog meer dan alleen je personeelsadministratie. Vaak is de personeelsadministratie niet hun core business, wat inhoudt dat daar ook niet de hoogste prioriteit ligt. Daarnaast rekenen zij vaak extra servicekosten. Dat is bij payrolling niet het geval. Bij ons betaal je voor ieder gewerkt uur, of zoals we ook wel zeggen: 'uurtje, factuurtje!'

Wist je dat... uit onderzoek blijkt dat bedrijven jaarlijks personele subsidies mislopen. Hierdoor laten werkgevers tienduizenden euro's aan subsidies liggen. Een payrollbedrijf onderzoekt altijd welke subsidies mogelijk zijn, zodat ondernemers mogelijk besparen op personeelskosten.

Wat kost payrolling?

Een vraag die we veel horen is 'Wat kost payrolling?'. Voor het overnemen van de arbeidsrechtelijke risico's en de personeels- en salarisadministratie wordt door het payrollbedrijf een vergoeding berekend. Het payrolltarief komt tot stand door het bruto uurloon van een medewerker te vermenigvuldigen met een factor. Binnen deze factor zijn alle kosten van het in dienst hebben van personeel opgenomen. De volgende zaken zitten onder andere in de factor verwerkt:

- Vakantiedagen
- Vakantiegeld
- Loonbelasting en alle overige werkgeverslasten
- Het volledige ziekterisico
- Loondoorbetaling bij ziekte gedurende twee jaar
- Feestdagen (indien van toepassing)
- Kort verzuim
- Bijzonder verlof
- De arbodienst en alle hieraan verwante verplichtingen, zoals Wet Verbetering Poortwachter
- Een goede scholingsregeling
- Pensioen
- De volledige administratie

Daarnaast krijg je te allen tijde **gratis** P&O advies. Zo kun je profiteren van de kennis en deskundigheid van een betrokken partner.

Wat zijn de voordelen van payrolling?

Payroll maakt het mogelijk. Met payroll profiteer je als werkgever wel van alle lusten, maar niet van de lasten. De risico's van het in dienst hebben van personeel worden aanzienlijk verkleind door payrolling. We hebben een aantal zaken op een rijtje gezet om te laten zien wat payroll oplevert.

Gemak

Eén van de voordelen van payrolling is het gemak. Je besteedt de volledige personeel- en salarisadministratie uit waardoor je er geen omkijken meer naar hebt. Payned zorgt er onder andere voor dat de medewerker het juiste contract krijgt.

Daarnaast houden we alle wet- en regelgeving constant bij en voeren we cao wijzigingen door wanneer nodig. Ook helpen we bij het opbouwen van een personeelsdossier.

Eens per periode geef je de uren door en daarmee is alles geregeld. Wanneer je medewerkers standaard uren hebben, hoef je deze ook niet eens iedere periode door te geven. Gemakkelijker kan niet!

Uitbesteden risico's

Bij payrolling worden al je arbeidsrechtelijke risico's overgenomen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan loondoorbetaling bij ziekte. Wanneer een medewerker ziek is, moet je deze soms jarenlang doorbetalen.

Daarnaast kunnen er kosten bijkomen van een re-integratie en een Arboarts.

Ook het verlof van de medewerkers, juridische ondersteuning bij een conflictoplossing en het naleven van juridische verplichtingen vallen hieronder.

Inzicht in de personeelskosten – alles op 1 factuur

Bij payrolling ontvang je **1 factuur** van alle personeelskosten. Geen onverwachte kosten achteraf en lekker overzichtelijk. Dit is erg handig bij het maken van de planning en voor de structuur in je onderneming.

Externe afdeling personeelszaken

Payned is jullie externe afdeling personeelszaken. Jij en je medewerkers kunnen een beroep doen op een professionele partner die zich heeft gespecialiseerd in personeelsvraagstukken. Je kunt ons zien als een externe afdeling personeelszaken. Dat betekent dat wij alles op de juiste manier voor je bijhouden. Zo wordt je bijvoorbeeld tijdig op de hoogte gesteld van contractverlengingen en zorgen wij ervoor dat je kunt profiteren van subsidies die van toepassing zijn voor je personeel. Veel ondernemers hebben geen weet van alle subsidies waardoor er veel subsidies misgelopen worden.

Zitten er ook nadelen aan payrolling?

Er zit een nadeel aan payrolling. Vanwege de [Wet Ketenaansprakelijkheid](#) blijf je zelf aansprakelijk voor de afdracht van de loonbelasting en premies sociale verzekeringen. Het is daarom belangrijk om een veilige, betrouwbare payroll partner te kiezen die beschikt over het NEN 4400-1 keurmerk. Met dit keurmerk wordt het risico voor jou als ondernemer voor 99% weggenomen. Payned beschikt over zowel de [NEN 4400-1 Certificering](#) (via Stichting Normering Arbeid), als ook een 'verklaring van goed betalingsgedrag' afgegeven door de Belastingdienst. Lees meer over de [verklaringen](#) die aan Payned zijn verstrekt.

Toch zitten er veel meer voordelen aan payrolling dan nadelen. We zijn een betrouwbare partner en helpen je graag. Lees op de volgende pagina waarom Remon koos voor payrolling via Payned.



Remon
Opticien

*“Payrolling is niet gratis, maar je weet nu tenminste waar je aan toe bent. **Die rust is ons ook wat waard.** In 2002 begon ik mijn optiekzaak. De zaken gingen goed en ik moest in de jaren erop al snel gaan uitbreiden. Dit betekende dat ik niet alleen ondernemer was, maar ook werkgever. Ik heb het beste met mijn mensen voor, maar mijn hart ligt toch bij de optiek en het ondernemen. Dit heeft mij in november 2013 doen besluiten om over te stappen op payrolling. **Op deze manier kan ik mij weer richten op de dagelijkse gang van zaken binnen mijn optiekzaak en heb ik de administratie rondom mijn personeel uitbesteed.** We hebben voor Payned gekozen omdat het een payrollbedrijf is met historische dienstjaren en ook de vaste contracten van mijn personeel heeft overgenomen.”*

- Remon, Opticien

Lees hier meer [referenties](#) van onze klanten of vraag een [gratis adviesgesprek](#) aan!



WHITEPAPER

Payrolling; een praktische én veilige oplossing voor ondernemers.